

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа № 44»

Обсуждено и принято на
Педагогическом совете
МБОУ «Школа № 44»

Утверждено
Директор МБОУ «Школа № 44»

Протокол № 1 от 28.08.2025г

Программа развития
МБОУ «Школа № 44»
(по модели «Школа Минпросвещения России»)
на 2025- 2030 год

Рязань, 2025г.

СОДЕРЖАНИЕ

№		Стр.
1	Паспорт Программы развития	3
2	Информационная справка	8
3	Результаты проблемно-ориентированного анализа	13
4	Основные направления развития организации	153
5	Ожидаемые результаты реализации Программы развития	154
6	Критерии и показатели оценки реализации Программы развития	155
7	Дорожная карта реализации Программы развития	156

1. Паспорт программы развития

<p>Наименование программы</p>	<p>Программа развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 44» города Рязани</p>
<p>Документы, послужившие основанием для разработки Программы развития</p>	<p>- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (с изменениями и дополнениями); - Федеральный закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;</p> <p>- Приказ Министерства Просвещения Российской Федерации от 31.05.2021 № 287 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»;</p> <p>-Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 19.12.2014 № 1598 «Об утверждении ФГОС начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»;</p> <p>-Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);</p> <p>-Федеральный закон от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации»;</p> <p>- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 г. № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;</p> <p>-Постановление Правительства Российской Федерации от 12.10.2017 № 1243 (ред. от 24.12.2018) «О реализации мероприятий федеральных целевых программ, интегрируемых в отдельные государственные программы Российской Федерации»;</p> <p>- Основы государственной молодежной политики до 2025 года, утверждены распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014</p>

Цель программы	Обеспечение единого образовательного пространства через формирование благоприятного школьного климата, развитие современной здоровьесберегающей мотивирующей образовательной и воспитывающей среды в общеобразовательной
-----------------------	--

	<p>организации, активизацию учебной, интеллектуальной, творческой, профориентационной и социальной деятельности, направленных на получение качественного образования каждым обучающимся, формирование национальной идентичности, традиционных духовно-нравственных ценностей.</p>
<p>Задачи программы развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> – непрерывное совершенствование качества образования через обеспечение равных возможностей для всех обучающихся и конструирование мотивирующей образовательной среды; – создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде; – создание условий для развития обучающихся (интеллект, талант, личность); – создание условий для формирования готовности к профессиональному самоопределению обучающихся и выбору жизненного пути; – создание условий для сохранения и укрепления физического и эмоционального здоровья обучающихся, организации отдыха детей; – поддержка учительства, создание условий для постоянного профессионального развития, в том числе на основе адресного методического сопровождения;

	<ul style="list-style-type: none">– создание и совершенствование комфортного и безопасного школьного климата;– создание и развитие современной мотивирующей образовательной среды.
--	---

<p>Ожидаемые результаты (образ будущей модели ОУ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Обеспечивается качество общего и дополнительного образования, соответствующего ФГОС, ФООП, социальному заказу, возможностям и потребностям обучающихся. Расширился перечень дополнительных образовательных услуг, предоставляемых обучающимся. Большинство учащихся включено в систему дополнительного образования школы. - Стабильные положительные результаты, достигнутые обучающимися в ходе государственной итоговой аттестации. - Готовность выпускников школы к дальнейшему обучению и деятельности в современной высокотехнологической экономике. - Выросло количество и масштабы социальнопозитивных инициатив со стороны обучающихся. - Педагоги овладели цифровыми ресурсами, необходимыми для успешного решения задач современного образования в условиях ФГОС. - Создана эффективная система информационного обеспечения образовательного процесса. – Синхронизированы, взаимодействуют и дополняют друг друга учебный процесс и внеурочная деятельность. – Школа и семья –активные соучастники процесса социализации, выбора профессионального и жизненного пути, формирования мировоззрения. – Расширение партнерских отношения/ сетевое взаимодействие: заключение договора с профессиональными учебными заведениями, предприятиями округа. - Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования. - Функционирует система воспитания, которая соответствует законодательству РФ и удовлетворяет учащихся и родителей. - В школе действует эффективная система мониторинга образовательного и воспитательного процесса. - 100% педагогов обучилось по программам для работы с детьми с ОВЗ.
--	---

	<p>- Увеличение количества педагогов, охваченных участием в профессиональных конкурсах.</p>
--	---

	<p>Увеличение количества обучающихся - участников открытых онлайн уроков, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», «Билет в будущее» или иных аналогичных по возможностям, функциям и результатам проектов, направленных на раннюю профориентацию.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Увеличение количества обучающихся, вовлеченных в деятельность детских и молодежных общественных объединений на базе образовательной организации. - Увеличение количества обучающихся, имеющих знак ГТО, подтвержденный удостоверением, соответствующий его возрастной категории. - Увеличение количества родителей, удовлетворенных качеством и полнотой образования и воспитания своих детей.
	<p>уроков «Проектория», «Билет в будущее» или иных аналогичных по возможностям, функциям и результатам проектов, направленных на раннюю профориентацию;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Увеличение количества обучающихся, вовлеченных в деятельность детских и молодежных общественных объединений на базе образовательной организации; - Увеличение количества обучающихся, имеющих знак ГТО, подтвержденный удостоверением, соответствующий его возрастной категории; - Увеличение количества родителей, удовлетворенных качеством и полнотой образования и воспитания своих детей.
Сведения о разработчиках	Администрация МБОУ «Школа № 44»
Период реализации	С сентября 2025 по декабрь 2030 года.
Этапы реализации программы	<p>Программа реализуется через проекты, то есть комплекс организационных, экономических и правовых мероприятий, необходимых для достижения цели и решения задач Программы, с определенными показателями и контрольными точками.</p> <p>Первый этап (с сентября 2025 года) – подготовительный: - проблемный анализ эффективности работы школы, разработка плана мероприятий и программных проектов.</p> <p>Второй этап (2026 – 2029 гг.) – практический: - работа школы по реализации направлений программы;</p>

	<p>- реализация и корректировка программных проектов; - продолжение материально- технического переоснащения, текущий и внутренний контроль за ходом выполнения Программы.</p> <p>Третий этап (2029-2030 год) – обобщающий:</p> <p>- обобщение результатов проектной, научно-исследовательской деятельности обучающихся и педагогов,</p> <p>- распространение инновационных разработок школы;</p> <p>- анализ достигнутых результатов;</p> <p>- определение перспектив дальнейшего развития школы, постановка новых задач.</p>
Финансовое обеспечение	Финансирование в рамках бюджетной сметы
Контроль реализации	<p>Общий контроль исполнения Программы развития школы осуществляет директор, методический совет и руководители проектов. Текущий контроль и координацию работы школы по реализации проектных направлений Программы осуществляют заместители директора по курируемым направлениям. Управленческая команда несет ответственность за ход и конечные результаты реализации программы, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств, определяет формы и методы управления реализацией Программы в целом. Корректировку программы развития осуществляет директор МБОУ «Школа № 44».</p> <p>Результаты развития Школы, итоги выполнения Программы развития ежегодно представляются на заседании Педагогического совета Школы и общешкольного родительского комитета и /или общешкольного родительского собрания, в публичном докладе директора, публикуются на официальном сайте Школы.</p>

2. Информационная справка.

Наименование	Содержание
--------------	------------

<p>Основные сведения об ОО</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа № 44», МБОУ «Школа № 44». 2. Дата основания – 1965г. 3. ИНН: 6228038323. 4. Учредитель: администрация муниципального образования – городской округ города Рязани 5. Лицензия: от 15 июля 2015 г. № 27-2308, серия 62Л01 № 0000664; выдана министерством образования Рязанской области, действительна «бессрочно». Аккредитация: от 15 июля 2015 г. серия 62А01 № 0000513 выдано министерством образования Рязанской области на уровни образования: начальное общее, основное общее и среднее общее образование. Срок действия – до 2026 года. 6. 390005, Российская Федерация, Центральный федеральный округ, Рязанская обл., Рязань г., Ленинского Комсомола ул., д.13 7. Контакты: (4912) 76-42-30 – директор; (4912) 76-16-92 – канцелярия, зам. директора, учительская; факс: (4912) 21-4736. Эл. почта: sh44.ryazan@ryazangov.ru Сайт: sh44-ryazan-r62.gosweb.gosuslugi.ru
<p>Сведения об обучающихся</p>	<p>В настоящее время обучается 974 человека:</p> <p>1-4 классы- 408 человек 5-9 классы – 385 человек</p> <p>1-11 классы – 51 человек</p> <p>ОВЗ – 53 человека</p>
<p>Краткая характеристика организационнопедагогических условий</p>	<p>Управление школой в соответствии с ее Уставом строится на принципах единоначалия, коллегиальности, самоуправления, демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека, свободного развития личности.</p> <p>Главным административным лицом, осуществляющим руководство школой и координирующим деятельность всех субъектов управления, является директор, который назначается и освобождается от должности главой администрации города Рязани.</p> <p>Структурными подразделениями школы являются предметные лаборатории педагогов-предметников и методические объединения классных руководителей.</p> <p>Коллегиальные органы управления школы - общее собрание работников школы, Педагогический совет, Совет школы.</p> <p>Реализуемые программы:</p> <p>- основная образовательная программа начального общего</p>

	<p>образования;</p> <ul style="list-style-type: none"> - основная образовательная программа основного общего образования; - основная образовательная программа среднего общего образования; - адаптированные образовательные программы на всех уровнях образования. <p>На конец 2024-2025 учебного года в школе 33 классакомплекта с общим количество обучающихся 974 человека: -на втором уровне образования (1-4 классы) – 13 классов – 408 чел. -на третьем уровне (5-9 классы) – 16 классов -385 человек (из них:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) классы с углубленным изучением: русского языка и литературы - 8А, математики – 7В, 6Б, 5А; 2) специализированные классы: 9В; 3) общеобразовательные классы: 5Б, 5В, 6А, 6В,7А, 7Б, 8Б, 8В, 8Г, 9А, 9Б. <p>-на четвертом уровне (10-11 классы) – 4 класса, 51 человек (из них:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 10А класс- технологический – с углубленным изучением математики и информатики; 2) 10Б класс - универсальный класс (с углубленным изучением математики и обществознания); 3) 11А класс с двумя профилями: технологический – с углубленным изучением математики и информатики, социально-экономический (психолого-педагогический) – с углубленным изучением математики и обществознания; 4) 11Б универсальный класс (с углубленным изучением английского языка и обществознания). <p>В школе предоставляются специальные условия для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, детейинвалидов;</p> <p>обучение детей на дому;</p> <p>предоставление психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи;</p> <p>организация работы групп продленного дня;</p> <p>организация труда, отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время (организация работы лагеря с дневным пребыванием детей).</p>
Сведения о режиме	

<p>деятельности</p>	<p>Учебный процесс организован согласно календарному учебному графику, в соответствии с федеральным, удовлетворяет санитарным нормам и требованиям. Учебные занятия проводятся в одну смену. Начало учебных занятий – 8.30 ч. Продолжительность урока для параллели 1-х классов – 35 минут (первое полугодие), 40 минут (второе полугодие); для параллелей 2-11-х классов – 40 минут. Максимально допустимая аудиторная недельная нагрузка обучающихся</p>
	<p>соответствовала нормам, определенным СанПиН 2.4.3648-20 и СанПиН 1.2.3685-21, составляет: 1-х классы – 21 час, 2-4 классы – 23 часа, 5 классы – 29 часов, 6 классы– 30 часов, 7 классы – 32 часа, 8-9 классы – 33 часа, 10-11 классы – 34 часа. Продолжительность учебного года: в 1 классе – 33 учебные недели, во 2-11 классах – 34 учебные недели. Продолжительность каникул составляет не менее 30 календарных дней в период учебного года, не менее 8-ми недель летом.</p> <p>Обеспечена занятость учащихся по интересам во второй половине дня в рамках дополнительного образования и курсов внеурочной деятельности. На конец 2024-2025 учебного года дополнительное образование представлено 19 объединениями, на всех уровнях образования реализуется внеурочная деятельность.</p> <p>Кроме того, в школе функционирует актив Движения Первых школы, в который в 2024 году вошли 60 учащихся 610 классов. В Движении зарегистрированы 356 активистов школы.</p>

<p>Сведения о работниках ОО</p>	<p>Образовательный процесс в школе в 2024-2025 учебном году осуществляли 44 (штатных) педагогических и 5 административных работников.</p> <p>Высшее образование имеют 98% педагогических работников.</p> <p>Высшую квалификационную категорию имеют 27 человек 62%, первую – 11 человек, 25%.</p> <p>Педагогические работники имеют почетные звания: □</p> <ul style="list-style-type: none"> □ отличник народного просвещения – 3 □ почётный работник общего образования – 2 Имеют: □ нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения» - 4 □ золотой знак «Национальное достояние» - 1 □ нагрудный знак «За усердие» - 1 Награждены: □ Почётной грамотой Министерства образования РФ – 6 □ □ Почётной грамотой Министерства образования Рязанской области – 17 □ Премией Губернатора Рязанской области – 2 □ Благодарственным письмом Министерства образования Рязанской области – 3 □ Почётной грамотой администрации города Рязани – 4 □ □ Благодарственным письмом администрации города Рязани – 4 □ Почётной грамотой управления образования науки и молодежи администрации города Рязани – 42 □ Благодарственным письмом управления образования науки и молодежи администрации города Рязани - 3 □ Почётной грамотой Рязанской городской Думы – 5
	<ul style="list-style-type: none"> □ Благодарственным письмом Рязанской городской Думы – 1 □ Ценным подарком главы муниципального образования, председателя Рязанской Городской думы – 5 <p>100% учителей прошли курсовую подготовку в рамках повышения квалификации.</p> <p>Старшеклассники имеют возможность обучаться в классах психолого-педагогического профиля, получать профессию «Вожатый» (подвид «Дополнительное образование детей и взрослых»).</p>

<p>Краткая характеристика окружающего социума, наличие социальных партнеров</p>	<p>Окружающий социум. Школа находится в шаговой доступности от образовательных, культурных, спортивных и социальных учреждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - общеобразовательные школы 33, 3, 19/25, 37, 64, 16, гимназия 5; - дошкольные учреждения; - СК «Юность» и «Комета», бассейны «Буревестник», «Радиоволна», «Аква-мед»; - МАУК «Дворец молодежи», МБУДО ЦДТ «Южный», МБУДО «Городская станция юных техников», МБУДО «Центр детского творчества «Стрекоза», МБУДО «Межшкольный учебный центр», «Детская картинная галерея», библиотека-филиал №9 им. П.Васильева, Центр развития ребенка «Акварельки», ЦПМСС, ДЮЦ «Звезда»; Кванториум; - Совет ветеранов Железнодорожного района, Комплексный центр социального обслуживания «Семья». <p>Информационное развитие школы:</p> <p>1). Школа имеет информационно-коммуникационное оборудование: ноутбуки, интерактивные панели, многофункциональные устройства, видеокамеры.</p> <p>2). На базе школы работают: первичная организация РДШ, шахматный клуб, «Дзюдо», «Юнармия», ШСП «Содружество МЕЧТЫ», «Умей вести за собой», «Рота Почетного караула», «Настольный теннис», «Баскетбол», «Школьный хор», «Шахматы», «Рукоделие», «Сувениры своими руками», «Футбол», «Юный экскурсовод», «Ансамбль народных инструментов», хореографическое объединение «Ритм», «Волейбол», «Игралочка», «Школа юного умельца», «Графический дизайн», научное общество учащихся, ансамбль ложкарей «Юные потешки». Система курсов внеурочной деятельности формируется ежегодно с учетом потребностей учащихся и их родителей и в соответствии с запросами общества.</p> <p>Действует школьный медицентр.</p> <p>Действует музей Русско-польской дружбы.</p>
	<p>С 2024 года в школе работает отряд вожатых, активисты которого являются наставниками классов, реализующих программу «Орлята России».</p> <p>Школа предлагает платные образовательные услуги - «Школа будущих первоклассников».</p>

<p>Краткое описание достижений ОО за предыдущие 3 года</p>	<p>Среди основных достижений за три последних года, отражающих основные направления профессиональных наработок педагогического коллектива школы, выделим следующее:</p> <p>1) <u>Педагоги школы призеры и победители муниципальных конкурсов:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - «Есенинские уроки» в номинации «Поэтический митинг» 2022 (2 человека), 2024г (1 педагог). - «Лучший медиаресурс педагога» (3 человека, 2022-2023г). - «PRO-функциональную грамотность: от новых заданий к новым практикам» 2 человека (2023г, 2024г). - Чемпионат педагогических команд (2021-2022г). - Муниципальный этап всероссийских профессиональных олимпиад «ДНК науки» 2023 года (2023г). <p>2). <u>Педагоги школы призеры и победители региональных конкурсов:</u> - Региональный (очный) этап Всероссийской олимпиады по русскому языку «Хранители русского языка» (победитель).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Региональный этап всероссийских профессиональных олимпиад «ДНК науки» 2023 года. - Всероссийский конкурс профессионального мастерства педагогов по финансовой грамотности в номинации «Лучшее методическое обеспечение реализации программы по финансовой грамотности» «Финансовая переменная» (2 человека призеры, 2023-2024г). <p>3). <u>Педагоги школы призеры и победители всероссийских конкурсов:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Всероссийский образовательный марафон проект «Флагманы образования» (полуфиналисты 2023г, 2024г). - Всероссийский педагогический конкурс «Современная школа. Эффективные практики» (2 педагога, 2023г). - XIII Всероссийский педагогический конкурс «Моя гордость моя профессия» (1 педагог, 2023г). - Призер «Финансовой перемены» конкурса профессионального мастерства педагогов финансовой грамотности (1 человек). <p>4). В 2024 году 10 активистов школы приняли участие во Всероссийском конкурсе «Большая переменная». К этапу «Командной гонки» прошли 6 учащихся школы, 4 активиста стали участниками очных полуфиналов конкурса. 1 активиста Движения Первых стал призером конкурса. 2 активиста школы награждены знаком Губернатора «Школьному активисту».</p>
---	---

3. Результаты проблемно ориентированного анализа:

Администрация МБОУ «Школа № 44» провела самодиагностику по показателям аккредитационного мониторинга Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки.

По результатам мониторинга по всем уровням образования пороговое значение итогового балла достигнуто (НОО – 35 баллов, ООО – 50 баллов, СОО – 50 баллов). Общий итоговый балл – 171.

Результаты самодиагностики выглядят следующим образом:

По блоку 1. Знание: качество и объективность получен 41 балл

По блоку 2. Здоровье: получено 17 баллов

По блоку 3. Творчество: получено 24 балла

По блоку 4. Воспитание: получено 18 баллов

По блоку 5. Профорентация: получено 14 баллов

По блоку 6. «Учитель. Школьные команды»: получено 27 баллов

По блоку 7. Образовательная среда, создание условий: получено 14 баллов

По блоку 8. Школьный климат: получено 16 балла

Таким образом, самодиагностика позволила определить исходное состояние школы, сильные и слабые стороны образовательной организации, направления развития, то есть получить ту информацию, без которой невозможно эффективное принятие управленческих решений.

3.1. Результаты самодиагностики, установление уровня достижения результатов Проекта (баллы, уровень по каждому направлению и в целом).

№	Показатель оценивания	Значение оценивания	Балльная оценка	Магистральное направление, ключевое условие	Критерий	Дефициты	Управленческие действия/решения
1	Реализация учебноисследовательской и проектной деятельности (критический показатель)	Обучающиеся участвуют в реализации проектной и/или исследовательской деятельности	1	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс		

2	Реализация учебных планов одного или нескольких профилей обучения, предоставление обучающимся возможности формирования индивидуальных учебных планов (критический показатель)	Реализация не менее 2 профилей или нескольких различных индивидуальных учебных планов	2	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс	Отсутствие квалифицированных педагогов, которые могут обеспечивать реализацию программ учебных предметов на профильном, углубленном уровне.	<ul style="list-style-type: none"> • Организация сетевых партнерств с вузами реализации образовательных программ: предметов, курсов, практик, проектов (университетские преподаватели ведут профильные занятия). • Использование сетевых форм реализации образовательной деятельности, привлечение специалистов/педагогов с опытом работы из других образовательных учреждений.
---	---	---	---	------------------------------------	-------------------------	---	---

							<p>организаций для организации профильного обучения, обучения по индивидуальным учебным планам.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Использование модульного принципа освоения образовательных программ (одна программа реализуется несколькими педагогами, обладающими большими компетенциями) в определенном направлении. • Мотивация педагогов к повышению уровня профессиональных компетенций в ходе реализации ИОМ. • Обеспечение участия педагогов в профессиональных конкурсах и олимпиадах.
--	--	--	--	--	--	--	---

						Низкий уровень профессиональных компетенций педагогических работников в организации профильного обучения	<p>□ Организация адресной организационно-методической помощи педагогам в составлении и реализации учебных планов и профилей обучения и (или) индивидуальных учебных планов ИОМов.</p> <ul style="list-style-type: none"> Использование методологии менторства и наставничества для персонифицированной помощи педагогическим работникам в составлении и реализации учебных планов профилей обучения и (или) индивидуальных учебных планов ИОМов. Повышение мотивации учителей, актуализация мер моральной и материальной стимуляции.
						в ОО, составлении индивидуальных учебных планов и обучении по индивидуальным учебным планам.	<p>индивидуальных учебных планов ИОМов.</p> <ul style="list-style-type: none"> Использование методологии менторства и наставничества для персонифицированной помощи педагогическим работникам в составлении и реализации учебных планов профилей обучения и (или) индивидуальных учебных планов ИОМов. Повышение мотивации учителей, актуализация мер моральной и материальной стимуляции.

						<p>Недостаточная работа по подготовке обучающихся к выбору профиля обучения.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Назначение педагогакураторов для индивидуального сопровождения обучающегося: консультирования по выбору предметов ГИА, по определению профиля, личного образовательного маршрута и др. • Организация психологопедагогической диагностики по выявлению
							<p>индивидуальных способностей и особенностей развития.</p> <p>□ Организация индивидуальной работы с родителями по принятию идей персонализированной образовательной деятельности</p>

					<p>Недостаточная материальнотехническая база, нет оборудования для экспериментов, лабораторных работ и опытов.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организация сетевого взаимодействия с учреждениями дополнительного образования, вузами, технопарками, и т. д. для использования материальнотехнической базы. • Организация создания муниципального «ресурсного центра», в котором дети изучают углубленные курсы, а предметные занятия на базовом уровне проходят в школах «у дома». • Привлечение дополнительных источников финансирования, в том числе внебюджетных источников финансирования, участие в грантовых конкурсах.
--	--	--	--	--	--	---

						<p>Недостаточное качество управления формированием и функционированием системы методического и организационнопедагогического обеспечения профильного обучения, дифференциации и индивидуализации обучения.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Актуализация требований (Положение об организации профильного обучения индивидуальных учебных планов ИОМ педагогических работников). • Проведение самообследования ресурсных услуг (материальнотехнических, кадровых, информационных и др.) для реализации профиля обучения в образовательной организации. • Обеспечение административного контроля организации профильного обучения. • Осуществление экспертизы учебных планов профиля индивидуальных учебных планов на предмет их соответствия требованиям ФГОС образования. • Проведение диагностики способностей, образовательных потребностей профессиональных потребностей
--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>обучающихся в профильном обучении.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация обучения педагогов по составлению индивидуальных учебных планов, ИОМов. • Организация обучения педагогов на курсах повышения квалификации по преподаванию предметов на профильном уровне. • Использование автоматизированных систем организационно-управленческих вопросов (учет персональной нагрузки обучающихся педагогов, контроль прохождения ИОМ, составление и корректировка расписания)
--	--	--	--	--	--	--	---

						<p>Недостаточная работа по формированию интереса и мотивации обучающихся к профильному обучению.</p>	<p><input type="checkbox"/> Проведение разъяснительной работы с обучающимися и родителями (законными представителями) о важности профильного обучения обучающихся в профессиональном самоопределении.</p>
							<p><input type="checkbox"/> Обеспечение профориентационных мероприятий (посещение производственных предприятий, организаций социальной сферы, организаций высшего и среднего профессионального образования) и использование различных форматов, технологий обучения.</p>
						<p>Отсутствие диагностики запросов на профильное обучение.</p>	<p><input type="checkbox"/> Организация психологопедагогической диагностики по выявлению индивидуальных запросов обучающихся на профильное обучение.</p>

					<p>Не обеспечивается реализация требований ФГОС общего образования к организации профильного обучения, в том числе в форме ИУП.</p>	<p>□ Обеспечение профессиональной ориентации и предоставления возможностей каждому обучающемуся проявить интеллектуальные и творческие способности при изучении учебных предметов, которые необходимы для продолжения получения образования и дальнейшей трудовой деятельности.</p>
--	--	--	--	--	---	---

							<p>деятельности в областях, определенных Стратегией научно-технологического развития.</p> <p><input type="checkbox"/> Включение в основную образовательную программу учебных планов различных профилей обучения в соответствии с требованиями ФГОС.</p> <p><input type="checkbox"/> Предоставление обучающимся в соответствии с требованиями ФГОС СОО возможность формирования индивидуальных учебных планов, включающих обязательные учебные предметы, изучаемые на уровне среднего общего образования (на базовом или углубленном уровне), дополнительные учебные предметы, курсы по выбору обучающихся.</p> <p><input type="checkbox"/> Обеспечение требования ФГОС СОО к реализации учебных планов одного или нескольких профилей</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>обучения (естественно научный, гуманитарный, социально экономический, технологический, универсальный).</p> <p>□ Обеспечение формирования индивидуальной траектории развития обучающегося (содержание учебных предметов, курсов, модулей, темп и формы образования), реализация ИУП.</p> <p>□ Обеспечение возможности индивидуального развития обучающихся посредством реализации индивидуальных учебных планов с учетом получения предпрофессиональных знаний и представлений, направленных на осуществление осознанного выбора образовательной программы следующего уровня образования и (или) направленности.</p> <p>□ Обеспечение кадровых, материально технических и</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>финансовых ресурсов для реализации ИУП.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение изучения интеллектуальных (академических) способностей и возможностей, познавательных интересов и потребностей обучающихся, которые могут служить основанием для разработки ИУП. • Обеспечение вариативности содержания образовательных программ, соответствующих образовательным потребностям и интересам обучающихся.
--	--	--	--	--	--	--	---

3	Реализация федеральных рабочих программ по учебным предметам (1–11 классы) (критический показатель)	100% учителей используют программы учебных предметов, содержание и планируемые результаты которых не ниже соответствующих содержания и планируемых	1	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс		
		результатов федеральных рабочих программ учебных предметов					
4	Обеспеченность учебниками и учебными пособиями, в том числе специальными учебниками и учебными пособиями для обучающихся с ОВЗ	Обеспечено учебниками в полном объеме	1	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс	Не актуализирован перечень учебников и учебных пособий согласно ФПУ для обеспечения ООП.	<input type="checkbox"/> Применение электронного учета библиотечного фонда.
						Отсутствие внебюджетных фондов.	<input type="checkbox"/> Привлечение внебюджетных фондов (грантов, инвестиций).

					Отсутствие перспективного прогнозирования контингента обучающихся.	<input type="checkbox"/> Прогнозирование динамики контингента обучающихся, разработка перспективного плана закупки учебников.
					Неэффективное распределение и использование финансовых ресурсов.	<input type="checkbox"/> Разработка системы контроля использования финансовых ресурсов.
					Отсутствие своевременного обеспечения учебниками и учебными пособиями в полном объеме.	<ul style="list-style-type: none"> • Изучение нормативной базы (федеральный перечень учебников). • Проведение анализа наличия в полном объеме учебников и учебных пособий. • Организация поиска и обмена учебниками с другими общеобразовательными организациями.
						<input type="checkbox"/> Обеспечение регулярного контроля своевременного оформления заказа на обеспечение общеобразовательной организации учебниками и учебными пособиями в полном объеме.

5	Применение электронных образовательных ресурсов (ЭОР) из федерального перечня	Предусмотрено	1	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс		
6	Углубленное изучение отдельных предметов	Углубленное изучение одного или более предметов реализуется не менее чем в одном классе в трех и более параллелях со 2 по 9 класс	3	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс		
7	Реализация и соблюдение требований локального акта, регламентирующего формы, порядок, периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся	100% учителей и членов управленческой команды школы соблюдают требования локального акта, регламентирующего формы, порядок, периодичность текущего	1	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования		
	(критический показатель)	контроля успеваемости и промежуточной					

		аттестации обучающихся					
8	Реализация и соблюдение требований локального акта, регламентирующего внутреннюю систему оценки качества образования (критический показатель)	100% учителей и членов управленческой команды школы соблюдают требования локального акта, регламентирующего внутреннюю систему оценки качества образования	1	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования		
9	Планирование оценочных процедур с учетом графиков проведения федеральных и региональных (при наличии) оценочных процедур (сводный график оценочных процедур размещен на официальном сайте школы)	Да	1	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования		

10	Наличие выпускников 11 класса, получивших медаль За особые успехи в учении (I и (или) II степени)	Отсутствие выпускников 11 класса, получивших медаль «За особые успехи в учении»,	1	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования		
		которые набрали по одному из предметов ЕГЭ менее 70 баллов					

11	Образовательная организация не входит в перечень образовательных организаций с признаками необъективных результатов	образовательная организация не входит в перечень образовательных организаций с признаками необъективных результатов по итогам предыдущего учебного года	1	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования	Не обеспечивается объективность процедур оценки качества образования, в том числе организации контроля за соблюдением порядка/регламента проведения оценочных процедур.	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение повышения объективности оценки образовательных результатов и оценочных процедур. Организация прохождения курсов повышения квалификации по вопросам формирования объективной ВСОКО. Обеспечение получения актуальной, достоверной и объективной информации о качестве подготовки обучающихся. Обеспечение прогнозирования результатов внешней независимой оценочной процедуры (ОГЭ, ВПР и др.), сопоставление прогноза с результатами обучающихся, выстраивание системы работы по преодолению расхождения.
						Отсутствие единых требований к системе оценки образовательных	□ Обеспечение разработки утверждения перечня форм промежуточной аттестации, текущего

						<p>достижений обучающихся.</p>	<p>контроля успеваемости по каждому предмету, установление норм и порядка оценивания для каждой формы, внесение изменений /дополнений в локальные нормативные акты, регламентирующие текущий контроль успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.</p>
						<p>Учителя не владеют технологией критериального оценивания.</p>	<p><input type="checkbox"/> Обеспечение изучения учителями технологии критериального оценивания, административный контроль внедрения/применения системы критериального оценивания.</p>

					<p>Учителя не владеют технологией разработки контрольных измерительных материалов, обеспечивающих объективную оценку образовательных достижений.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение использования стандартизированных современных контрольных измерительных материалов при проведении процедур внутренней оценки. • Организация изучения и использования учителями универсальных
--	--	--	--	--	--	---

							<p>кодификаторов распределенных по классам проверяемых элементов содержания и требований к результатам освоения образовательной программы разработанных для процедур оценки качества образования, размещенных на официальном сайте ФИПИ.</p> <p>□ Обеспечение обучения учителей разработке надежных и валидных контрольных измерительных материалов, соответствующих требованиям ФГОС, развитие умения составлять спецификацию контрольной/проверочной/диагностической работы и достаточного количества параллельных вариантов.</p> <p>□ Организация работы методических объединений по разработке и формированию банка</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

						контрольных измерительных материалов, организация внутренней экспертизы разработанных учителями контрольных измерительных материалов, обеспечение отсутствия ошибок и некорректных формулировок.
--	--	--	--	--	--	--

					<p>Недостаточное понимание педагогическими работниками значения объективной оценки учебных достижений, текущих и итоговых результатов освоения основной образовательной программы обучающимися.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение обучающих семинаров с педагогическими работниками по преодолению рисков получения необъективных результатов. • Организация адресной организационнометодической помощи педагогическим работникам по вопросам обеспечения объективной оценки качества подготовки обучающихся. • Внедрение методологий менторства и наставничества для персонифицированной помощи педагогическим работникам по вопросам обеспечения объективной оценки
--	--	--	--	--	---	--

						<p>качества подготовки обучающихся.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация обучения на курсах повышения квалификации по вопросам оценки качества подготовки обучающихся. • Повышение мотивации учителя, актуализация мер морального и материального стимулирования педагогических работников к объективной оценке образовательных достижений.
12	Отсутствие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном общем образовании, в общей численности выпускников 9 класса (за предыдущий учебный год)	Отсутствие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном общем образовании	1	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования	

13	Отсутствие выпускников 11 класса, не получивших аттестаты о среднем общем образовании, в общей численности выпускников 11 класса (за предыдущий учебный	Отсутствие выпускников 11 класса, не получивших аттестаты о среднем общем образовании	1	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования		
	год)						

14	<p>Реализация рабочих программ курсов внеурочной деятельности, в том числе курса Разговоры о важном (критический показатель)</p>	<p>Обучающимся обеспечено не менее 5–9 часов еженедельных занятий внеурочной деятельностью</p>	2	<p>Магистральное направление «Знание»</p>	<p>Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся</p>	<p>Не обеспечивается реализация внеурочной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организация выявления способностей, склонностей образовательных интересов и потребностей обучающихся. • Организация выявления запросов и ожиданий родителей (законных представителей обучающихся). • Создание рабочих групп педагогических работников для разработки программ курсов внеурочной деятельности/внесения корректировок в программы курсов внеурочной деятельности. • Обеспечение при разработке программ курсов внеурочной деятельности формирования и развития конкретных планируемых предметных и метапредметных результатов. • Обеспечение качества образовательной деятельности на
----	--	--	---	---	--	---	---

						<p>занятиях курсов внеурочной деятельности.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение мониторинга качества образовательной деятельности на занятиях курсов внеурочной деятельности. • Обеспечение мониторинга результатов образовательной деятельности. • Создание материальнотехнических, информационнотехнических условий для эффективной реализации рабочих программ курсов внеурочной деятельности, в том числе курса «Разговоры о важном».
--	--	--	--	--	--	---

					<p>Недостаточный уровень профессиональных компетенций педагогических работников по составлению и реализации программ внеурочной деятельности.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организация адресной организационно-методической помощи педагогам в составлении и реализации программ курсов внеурочной деятельности. • Внедрение методологий менторства и наставничества для
						<p>персонализированной помощи педагогическим работникам в вопросах составления и реализации программ курсов внеурочной деятельности.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение обучения на курсах повышения квалификации по организации учебно-исследовательской и проектной деятельности в рамках внеурочной деятельности. • Повышение мотивации учителя, актуализация мер морального и материального стимулирования.

					<p>Отсутствие ресурсных возможностей (кадры, помещения) для реализации программ курсов внеурочной деятельности.</p>	<p>□ Привлечение партнеров для организации образовательной деятельности: - взаимодействие с образовательными организациями, организациями высшего и среднего профессионального образования, культуры, науки, использование новых форматов взаимодействия для восполнения недостающих кадровых</p>
--	--	--	--	--	---	---

						ресурсов, привлечения кадров к реализации рабочих программ курсов внеурочной деятельности общеобразовательной организации; взаимодействие с организациями, предприятиями для использования ресурсов профессиональнопроизводственной среды, помещений для реализации рабочих программ курсов внеурочной деятельности; - использование сетевых форм реализации образовательной деятельности.
15	Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	Участие в заключительном этапе	3	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся	

16	Наличие победителей и призеров этапов Всероссийской олимпиады школьников	Наличие победителей и (или) призеров заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников	3	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся		
17	Сетевая форма реализации общеобразовательных программ (наличие договора(-ов) о сетевой форме реализации общеобразовательных программ; наличие общеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме)	Осуществляется сетевая форма реализации общеобразовательных программ	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся		

18	Реализация программы (плана) мероприятий по обеспечению доступности и качества образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (или развития инклюзивного образования и т. п.)	Реализация в течение 1 года и менее	2	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	Недостаточный уровень организационнопедагогических компетенций педагогических работников общеобразовательной организации по обеспечению доступности и качества образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.	□ Разработка/корректировка программы/проекта, направленного на обеспечение в общеобразовательной организации: - ресурсных условий (кадры, материальнотехническое, информационное и др. обеспечение образовательной деятельности) с целью обеспечения эффективной образовательной деятельности для обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью с учетом особенности их психофизического развития; - создание безопасных условий
----	---	-------------------------------------	---	------------------------------------	---	--	---

							<p>(физических, морально психологических) обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью; - условий для повышения психолого педагогической компетентности участников образовательных отношений: педагогических работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) основам физиологии, возрастной психологии, педагогики инклюзивного образования (курсы повышения квалификации, вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные, творческие группы, родительские собрания и др.); - эффективной психолого педагогической службы, обеспечивающей, индивидуализированное психолого педагогическое сопровождение каждого</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

						<p>обучающегося с учетом индивидуальных возрастных, психологических и физиологических особенностей.</p> <p><input type="checkbox"/> Организация психологопедагогической поддержки обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью с учетом особенности их психофизического развития.</p>
					<p>Отсутствие психологической службы в общеобразовательной организации, узких специалистов (психологов, педагогов-логопедов, дефектологов).</p>	<p><input type="checkbox"/> Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами (психологические центры, центры социальной помощи семьям и детям, психолого-медикосоциального сопровождения, образовательные учреждения, реализующие АООП, правоохранительные органы (КДН, ПДН), органы здравоохранения, социальной защиты, опеки и попечительства</p>

							и др.). □ Привлечение психологов, педагогов-логопедов, дефектологов из других образовательных организаций.
19	Разработанность локальных актов (далее – ЛА) в части организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью, в том числе посредством организации инклюзивного образования	Разработаны отдельные ЛА, или есть указание в общих ЛА на особенности организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью по всем вопросам	2	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью		
20	Кадровое обеспечение оказания психологопедагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью	Обеспечено полностью	2	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью		

21	Программно-методическое обеспечение обучения и воспитания по федеральным адаптированным	Разработаны адаптированные основные общеобразовательные программы	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями	Отсутствие контроля за разработкой адаптированных основных общеобразовательных программ в ОО.	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка адаптированных основных общеобразовательных программ. • Обеспечение административного контроля.

образовательным программам				здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	Недостаточная компетентность педагогических работников в выполнении трудовой функции по разработке образовательных программ в том числе адаптированных основных общеобразовательных программ и адаптированных дополнительных общеобразовательных программ	<input type="checkbox"/> Модернизация методической деятельности в образовательной организации по развитию компетенций педагогических работников в вопросах программнометодического обеспечения обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам (при наличии обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью) посредством: - организации адресной организационнометодической помощи, внедрения методологий тьюторства, менторства и наставничества для персонифицированной помощи педагогическим работникам в вопросах программнометодического обеспечения обучения и воспитания по федеральным адаптированным
----------------------------	--	--	--	---------------------------------	---	---

							образовательным программам; - обучения на курсах повышения квалификации по разработке и реализации адаптированных основных общеобразовательных программ и адаптированных дополнительных общеобразовательных программ.
22	Обеспечение информационной открытости, доступности информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за исключением персональной информации, в том числе о состоянии здоровья обучающихся)	Информационный блок на официальном сайте общеобразовательной организации с регулярно обновляемой информацией	3	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью		

23	Учебно-дидактическое обеспечение обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам (в соответствии с	Обеспечено учебниками в полном объеме	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ),	Невыполнение управленческой командой общеобразовательной организации административной функции контроля за своевременным	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение анализа обеспеченности образовательной организации учебниками и учебными пособиями с целью выявления потребностей. • Осуществление
----	---	---------------------------------------	---	------------------------------------	---	---	--

	<p>рекомендованными психолого-медикопедагогической комиссией вариантами адаптированных образовательных программ)</p>				<p>с инвалидностью</p>	<p>учебно-дидактическим обеспечением обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам (при наличии обучающихся с ОВЗ и в соответствии с рекомендованными психолого-медикопедагогической комиссией вариантами адаптированных образовательных программ).</p>	<p>своевременной подачи заявок на обеспечение учебниками и учебнодидактическое пособиями в полном объеме для организации обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам (при наличии обучающихся с ОВЗ и в соответствии с рекомендованными психолого-медикопедагогической комиссией вариантами адаптированных образовательных программ).</p> <p>□ Осуществление контроля за своевременным обеспечением учебниками и учебнодидактическими пособиями в полном объеме для организации обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам (при наличии обучающихся с ОВЗ) и в соответствии с рекомендованными</p>
--	--	--	--	--	------------------------	--	---

							<p>психолого-медикопедагогической комиссией вариантами адаптированных образовательных программ).</p> <p><input type="checkbox"/> Обеспечение приобретения учебников для инклюзивного образования.</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

24	Наличие специальных технических средств обучения (далее – ТСО) индивидуального и коллективного пользования	оснащены ТСО отдельные рабочие места для обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	Невыполнение управленческой командой общеобразовательной организации административной функции контроля за наличием ТСО индивидуального и коллективного пользования, автоматизированных рабочих мест (при наличии в общеобразовательной организации обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью).	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение анализа оснащенности образовательной организации специальными техническими средствами обучения индивидуального и коллективного пользования с целью выявления потребностей. • Осуществление своевременной подачи заявок на оснащение ТСО, автоматизированных рабочих мест и классов для обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью. • Обеспечение контроля наличия ТСО, индивидуального и коллективного пользования, автоматизированных
----	--	---	---	------------------------------------	---	---	---

							<p>рабочих мест (при наличии в общеобразовательной организации обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью)</p> <p>□ Обеспечение приобретения ТСО рабочих мест для обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.</p>
25	<p>Применение электронных образовательных ресурсов и дистанционных образовательных технологий в образовании обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью</p>	Предусмотрено	1	Магистральное направление «Знание»	<p>Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью</p>		

26	Создание условий для профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью, в том числе посредством организации инклюзивного	Не менее 80% педагогических работников прошли обучение (за три последних года)	2	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	Слабый контроль за своевременным обучением педагогов на КПК по вопросам профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.	□ Обеспечение административного контроля за своевременным обучением педагогов на КПК по вопросам профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с
							инвалидностью.

	образования (за три последних года)				<p>Недостаток профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Создание системы материального и нематериального стимулирования педагогических работников для профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью. • Организация систематического повышения квалификации педагогов по вопросам профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью. • Модернизация методической службы с целью формирования пространства развития
--	-------------------------------------	--	--	--	--	---

							<p> профессионально личностных компетенций (предметные, методические, информационные, цифровые, психолого педагогические, коммуникативные и др.) педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью для решения задач: - создание условий для организация неформального образования (вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные, творческие, научно исследовательские группы, коллективы и т. д.); актуализации значимости неформального образования, самообразования и т.д.); -профилактика профессионального выгорания, готовности каждого педагогического работника к </p>
--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>продуктивному решению новых педагогических задач; - методическое сопровождение педагогических работников с выявленными профессиональными дефицитами, - адаптация молодых специалистов к педагогической деятельности в условиях реализации программ инклюзивного образования; - внедрение системы (целевой модели) наставничества, имеющей точечный, индивидуализированный и персонализированный характер, ориентированной на конкретного педагога для решения/преодоления его личностных, профессиональных и социальных проблем; - развитие форм «горизонтального обучения», профессионального взаимодействия (профессиональные</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>сообщества педагогов, сетевые объединения по разным направлениям деятельности, территориальные предметные/межпредметные объединения, сетевые пары, межшкольные творческие группы, межшкольные педагогические советы и др.); - взаимодействие с «флагманами образования», стажировочными, инновационными площадками, образовательными организациями, имеющими опыт достижения позитивных результатов в обучении и воспитании обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.</p> <p>□ Создание банка методов, приемов, технологий, обеспечивающих успешность обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

27	Трансляция опыта образовательной организации в вопросах образования	Проводится эпизодически (отдельные мероприятия)	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования	Недостаточный уровень профессиональных компетенций	<input type="checkbox"/> Обеспечение совершенствования профессиональных компетенций и
----	---	---	---	------------------------------------	---	--	---

	<p>обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью, в том числе посредством организации инклюзивного образования, на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях</p>				<p>обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью</p>	<p>педагогических работников для трансляции опыта в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях</p>	<p>последующих действий по трансляция опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация методического сопровождения педагогических работников, готовых к трансляции опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях. • Организация системной деятельности по обеспечению достижения показателей, позволяющих трансляцию эффективного опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью: -
--	--	--	--	--	--	---	---

							создание банка методов, приемов, технологий,
--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>обеспечивающих успешность обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью; - создание системы тренинговых мер по подготовке к трансляции опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью: - организация обмена опытом с педагогическими работниками других образовательных организаций по организационно методическим формам обучения детей с ОВЗ, с инвалидностью; - организация участия педагогических работников во внутришкольных обучающих мероприятиях по обсуждению вопросов обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью - на семинарах, тренингах, конференциях и др. - проведение межшкольных</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

							педагогических советов, методических мероприятий; - участие в муниципальных/краевых /федеральных методических событиях.
28	Обеспечение бесплатным горячим питанием обучающихся начальных классов (критический показатель)	100% обучающихся начальных классов обеспечены горячим питанием	1	Магистральное направление «Здоровье»	Здоровьесберегающая среда		
29	Организация просветительской деятельности, направленной на формирование здорового образа жизни (далее – ЗОЖ), профилактика табакокурения, употребления алкоголя и наркотических средств. (критический показатель)	Наличие общешкольной программы работы по противодействию и профилактике вредных привычек	1	Магистральное направление «Здоровье»	Здоровьесберегающая среда		

30	Количество школьных просветительских мероприятий по ЗОЖ, по профилактике курения табака, употребления алкоголя и наркотических средств	Более 5 мероприятий за учебный год	3	Магистральное направление «Здоровье»	Здоровьесберегающая среда		
31	Реализация программы здоровьесбережения	Наличие отдельных программ здоровьесбережения (в рамках предметного блока, у отдельных преподавателей) и их полноценная реализация	1	Магистральное направление «Здоровье»	Здоровьесберегающая среда	Не учитываются нормы непрерывной работы с ЭСО	<input type="checkbox"/> Организация ознакомления педколлектива с нормами СанПин.
						Невключенность вопросов здоровьесбережения в образовательную программу.	<input type="checkbox"/> Выделение в рабочих программах по предметам вопросов по здоровьесбережению, паспортах класса - инструкций из СанПин.
						Отсутствие компетенций у заместителя директора по воспитанию по администрированию деятельности в части реализации программы здоровьесбережения.	<input type="checkbox"/> Обеспечение повышения квалификации заместителя директора по воспитанию по администрированию деятельности в части реализации программы здоровьесбережения.
						Отсутствие единой программы здоровьесбережения.	<input type="checkbox"/> Разработка единой программы здоровьесбережения, с включением необходимых разделов и учетом норм СанПин.

32	Наличие в образовательной организации спортивной инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом, в том числе, доступной населению (в том числе на основе договоров сетевого взаимодействия)	Да	1	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом		
33	Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов (далее – ШСК) (по видам спорта)	От 5 до 9 видов спорта в ШСК	2	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	Отсутствие сетевой формы реализации программы.	<input type="checkbox"/> Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материальнотехническую базу, образовательные ресурсы). <input type="checkbox"/> Разработка в программе воспитания в разделе "Виды, формы и содержание воспитательной деятельности" вариативного модуля "Школьные спортивные клубы", планирование мероприятий.

					Отсутствие квалифицированных специалистов.	<ul style="list-style-type: none"> • Организация привлечения специалистов из числа родителей, студентов вузов (4-5 курс). • Обеспечение прохождения педагогами курсовой подготовки, профессиональной переподготовки; направление выпускников на целевое обучение.
						<input type="checkbox"/> Привлечение квалифицированных специалистов посредством сетевой формы реализации программы.
					Несформированность организационноуправленческих компетенций управленческой команды.	<input type="checkbox"/> Обеспечение корпоративного обучения управленческой команды.

					<p>Отсутствие спортивного зала, соответствующего требованиям СанПин, отсутствие спортивной инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение материальнотехнической базы для организации спортивной инфраструктуры в соответствии с требованиями СанПин. • Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями для использования их материальнотехнических ресурсов/помещений. • Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные
						<p>кадры, материальнотехническую базу, образовательные ресурсы).</p>

					Созданный в общеобразовательной организации спортивный клуб не включен в Единый Всероссийский реестр школьных спортивных клубов.	<input type="checkbox"/> Организация работы по включению школьного спортивного клуба в Единый Всероссийский реестр школьных спортивных клубов.	
					Недостаточная работа по формированию мотивации у обучающихся и их родителей к посещению школьных спортивных клубов.	<ul style="list-style-type: none"> • Организация деятельности по проведению мероприятий, стимулирующих спортивные достижения обучающихся, интерес к физкультурноспортивной деятельности. • Проведение разъяснительной работы с родителями (законными представителями) и обучающимися по привлечению к посещению занятий физической культурой и спортом, в том числе посещению спортивных секций, школьных спортивных клубов. 	
34	Наличие	От 20% до 29%	2	Магистрально	Создание	Отсутствие сетевой	<input type="checkbox"/> Определение сетевых

	дополнительных образовательных услуг в области физической культуры и спорта; доля обучающихся, постоянно посещающих занятия	обучающихся постоянно посещают занятия		е направление «Здоровье»	условий для занятий физической культурой и спортом	формы реализации программы.	партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материальнотехническую базу, образовательные ресурсы).
						Отсутствие квалифицированных специалистов.	<ul style="list-style-type: none"> • Организация привлечения специалистов из числа родителей, студентов вузов (4-5 курс). • Обеспечение прохождения педагогами курсовой подготовки, профессиональной переподготовки; направление выпускников на целевое обучение. • Привлечение квалифицированных специалистов посредством сетевой формы реализации программы.

					Несформированность организационноуправленческих компетенций	☐ Обеспечение корпоративного обучения управленческой команды.
					управленческой команды.	команды.
					Отсутствие спортивного зала, соответствующего требованиям СанПин, отсутствие спортивной инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение материальнотехнической базы для организации спортивной инфраструктуры в соответствии с требованиями СанПин. • Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями для использования их материальнотехнических ресурсов/помещений. • Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материальнотехническую базу, образовательные ресурсы).

					Отсутствие лицензии на осуществление образовательной деятельности по программам дополнительного образования.	<input type="checkbox"/> Организация административной деятельности по лицензированию на осуществление образовательной деятельности по программам дополнительного образования.

35	Участие обучающихся в массовых физкультурноспортивных мероприятиях (в том числе во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников Президентские состязания и Всероссийских спортивных играх школьников Президентские спортивные игры, Всероссийских соревнованиях и спартакиадах Специальной олимпиады России, Всероссийских соревнованиях и спартакиадах Всероссийской федерации спорта лиц с интеллектуальными нарушениями)	Участие обучающихся в спортивных мероприятиях на региональном и (или) всероссийском уровнях	3	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом		
36	Наличие победителей и призеров спортивных	Наличие победителей и (или) призеров	1	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий	Отсутствие системы работы по популяризации спорта;	<input type="checkbox"/> Организация обновления содержания программы воспитания,

<p>соревнований (в том числе во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников Президентские состязания и Всероссийских спортивных играх школьников Президентские спортивные игры, Всероссийских соревнованиях и спартакиадах Специальной олимпиады России, Всероссийских соревнованиях и спартакиадах Всероссийской федерации</p>	<p>на муниципальном уровне</p>			<p>физической культурой и спортом</p>	<p>включенности массовой спортивной деятельности в образовательную программу.</p>	<p>включая календарный план воспитательной работы. <input type="checkbox"/> Организация детско-взрослой событийной общности.</p>
					<p>Наличие профессиональных дефицитов у педагогических работников.</p>	<p><input type="checkbox"/> Обеспечение прохождения курсовой подготовки педагогов по вопросам подготовки обучающихся к соревнованиям.</p>
					<p>Отсутствие системы мотивации педагогических работников.</p>	<p><input type="checkbox"/> Разработка системы мотивирования/стимулирования педагогических работников по подготовке обучающихся к спортивным мероприятиям.</p>

	спорта лиц с интеллектуальными нарушениями)					Отсутствие материальнотехнической базы для проведения массовых физкультурноспортивных мероприятий.	<ul style="list-style-type: none"> • Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материальнотехническую базу, образовательные ресурсы). • Привлечение спонсоров, родительской общественности,
							рациональное использование средств в рамках ПФХД, развитие платных образовательных услуг.

37	Доля обучающихся, получивших знак отличия Всероссийского физкультурноспортивного комплекса Готов к труду и обороне (далее – ВФСК ГТО) в установленном порядке, соответствующий его возрастной категории на 1 сентября отчетного года	От 10 до 29% обучающихся, имеющих знак отличия ВФСК «ГТО», подтвержденный удостоверением	2	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	Недостаточная работа по привлечению обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга участия обучающихся во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». • Разработка системы мотивирования/стимулирования обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».
						Отсутствие системы мотивации педагогических работников по подготовке обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	<input type="checkbox"/> Разработка системы мотивирования/стимулирования педагогических работников по подготовке обучающихся к спортивным мероприятиям.
						Учителя не владеют технологией	<input type="checkbox"/> Обеспечение обучения педагогов по вопросам

				<p>формирования и развития умений и навыков, необходимых для участия во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».</p>	<p>формирования и развития умений и навыков, необходимых для участия во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».</p>
				<p>Кадровый дефицит по подготовке обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».</p>	<p><input type="checkbox"/> Привлечение специалистов из других организаций для подготовки обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».</p>
				<p>Недостаточное информирование обучающихся об участии во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Отсутствие соответствующих знаний о правилах и порядке проведения процедуры сдачи Всероссийского физкультурноспортивного комплекса ГТО.</p>	<p><input type="checkbox"/> Проведение просветительской работы о порядке участия во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» и преимуществах обладателей удостоверений ГТО.</p>

38	Наличие в организации отдельного кабинета учителя-логопеда и (или) учителядефектолога	отсутствие	0	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	Недостаточная работа по привлечению обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга участия обучающихся во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». • Разработка системы мотивирования/стимулирования обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».
						Отсутствие системы мотивации педагогических работников по подготовке обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	<input type="checkbox"/> Разработка системы мотивирования/стимулирования педагогических работников по подготовке обучающихся к спортивным мероприятиям.

					Учителя не владеют технологией формирования и развития умений и навыков, необходимых для участия во Всероссийском	<input type="checkbox"/> Обеспечение обучения педагогов по вопросам формирования и развития умений и навыков, необходимых для участия во Всероссийском
					физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».
					Кадровый дефицит по подготовке обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	<input type="checkbox"/> Привлечение специалистов из других организаций для подготовки обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».

					Недостаточное информирование обучающихся об участии во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Отсутствие соответствующих знаний о правилах и порядке проведения процедуры сдачи Всероссийского физкультурноспортивного комплекса ГТО.	<input type="checkbox"/> Проведение просветительской работы о порядке участия во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» и преимуществах обладателей удостоверений ГТО.	
39	Наличие в кабинете учителя-логопеда и (или) учителядефектолога оборудованных зон	отсутствие	0	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	Недостаточная работа по привлечению обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	<input type="checkbox"/> Проведение мониторинга участия обучающихся во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».
	(помещений) для проведения индивидуальных и групповых занятий, коррекционноразвивающей работы				спорт	физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	<input type="checkbox"/> Разработка системы мотивирования/стимулирования обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».

					Отсутствие системы мотивации педагогических работников по подготовке обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	<input type="checkbox"/> Разработка системы мотивирования/стимулирования педагогических работников по подготовке обучающихся к спортивным мероприятиям.
					Учителя не владеют технологией формирования и развития умений и навыков, необходимых для участия во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	<input type="checkbox"/> Обеспечение обучения педагогов по вопросам формирования и развития умений и навыков, необходимых для участия во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».
					Кадровый дефицит по	<input type="checkbox"/> Привлечение
					подготовке обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	специалистов из других организаций для подготовки обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».

					Недостаточное информирование обучающихся об участии во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Отсутствие соответствующих знаний о правилах и порядке проведения процедуры сдачи Всероссийского физкультурноспортивного комплекса ГТО.	<input type="checkbox"/> Проведение просветительской работы о порядке участия во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» и преимуществах обладателей удостоверений ГТО.
40	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием в общей численности обучающихся(критический показатель)	77% и более обучающихся	3	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	
41	Реализация дополнительных общеобразовательных	Программы разработаны и реализуются по	2	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	Не организована сетевая форма реализации <input type="checkbox"/> Проведение мониторинга ресурсов внешней среды для

	программ	4-5 направленностям				дополнительных общеобразовательных программ.	реализации программ дополнительного образования. <input type="checkbox"/> Заключение договоров о реализации программ дополнительного образования в сетевой форме.
						Отсутствие ресурсов в образовательной организации для реализации программ дополнительного образования.	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга ресурсов внешней среды для реализации программ дополнительного образования. • Заключение договоров о реализации программ дополнительного образования в сетевой форме. • Обеспечение деятельности по привлечению внебюджетного финансирования для восполнения ресурсов.

					Наличие профессиональных дефицитов у заместителя директора по воспитательной работе в выполнении трудовой функции по администрированию деятельности общеобразовательной организации в части	<input type="checkbox"/> Обеспечение повышения квалификации заместителя директора по воспитательной работе в части организации дополнительного образования в общеобразовательной организации.
					организации дополнительного образования в общеобразовательной организации.	

					<p>Отсутствие или недостаточное материальнотехническое оснащение образовательной организации для реализации дополнительного образования.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга условий/ресурсов (материальных, информационнотехнических, кадровых) для организации дополнительного образования обучающихся. • Материальнотехническое обновление образовательной среды, приспособление помещений, использование возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства, использование/приобретение высокотехнологичного оборудования для реализации дополнительного образования.
					<p>Кадровый дефицит специалистов по дополнительному образованию детей.</p>	<p><input type="checkbox"/> Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для педагога.</p>

						<ul style="list-style-type: none"> • Организация обучения педагогических работников, профессиональной переподготовки кадров. • Организация методического сопровождения реализации программ дополнительного образования. • Устранение кадрового дефицита за счет своевременного выявления кадровых потребностей; развития кадрового потенциала; осуществления профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности; привлечения молодых специалистов дополнительного образования, привлечение квалифицированных специалистов из других организаций, предприятий.
--	--	--	--	--	--	---

					Отсутствие изучения образовательных потребностей и	<input type="checkbox"/> Проведение мониторинга образовательных
					индивидуальных возможностей обучающихся, интересов семьи и общества.	потребностей обучающихся в обучении по программам дополнительного образования, в том числе кружков, секций и др.

					<p>Отсутствие достаточного количества программ дополнительного образования по всем направленностям.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Анализ дополнительных образовательных программы на предмет качества их содержания, соответствия интересам и потребностям обучающихся и их родителей (законных представителей). • Разработка программ дополнительного образования разных направленностей с учетом целей и задач общеобразовательной организации, интересов и потребностей обучающихся и индивидуальных возможностей (повышение вариативности дополнительного образования детей). • Обновление методов и содержания дополнительного образования детей в
--	--	--	--	--	---	---

						<p>соответствии с их образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, интересами семьи и общества.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение равного доступа к дополнительным общеобразовательным программам для различных категорий детей в соответствии с их образовательными потребностями и индивидуальными возможностями. • Разработка в программе воспитания в разделе "Виды, формы и содержание воспитательной деятельности" вариативного модуля "Дополнительное образование", планирование мероприятий.
--	--	--	--	--	--	---

42	Наличие технологических кружков на базе общеобразовательной организации и/или в рамках сетевого взаимодействия	1 технологический кружок	1	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	Отсутствуют педагогические кадры для реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной	<ul style="list-style-type: none"> • Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для педагога. • Организация обучения педагогических работников,
----	--	-----------------------------	---	--	-------------------	---	--

					направленностей.	<p>профессиональной переподготовки кадров.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Привлечение к реализации образовательных программ "Кружка НТИ" специалистов, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. • Привлечение к реализации дополнительных общеобразовательных программ обучающихся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направлениям дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых технологическим кружком, и успешно прошедших
--	--	--	--	--	------------------	---

						<p>промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.</p> <p><input type="checkbox"/> Кадровое обеспечение (организация обучения педагогических работников, привлечение квалифицированных специалистов из других организаций, предприятий) для работы кружков технической и естественно-научной направленностей.</p>
--	--	--	--	--	--	---

					<p>Не организована сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга ресурсов внешней среды для реализации программ дополнительного образования. • Заключение договоров о реализации программ дополнительного образования в сетевой форме. • При планировании реализации программ технологического "Кружка НТИ", организация образовательной деятельности в сетевой форме с привлечением ресурсов детских
--	--	--	--	--	--	---

						технопарков "Кванториум", мобильных технопарков "Кванториум", центров цифрового образования "IT-куб", центров "Дом научной коллаборации" и прочих организаций, деятельность которых направлена на развитие технического творчества обучающихся (в случае отсутствия у общеобразовательной организации необходимого оборудования, средств обучения и воспитания).
					Отсутствует материальнотехническое оснащение, помещения, необходимые для реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечить деятельность по привлечению внебюджетного финансирования для восполнения ресурсов. • Организовать проведение мониторинга условий/ресурсов (материальных, информационнотехнических, кадровых) для организации на базе общеобразовательной организации кружков технической и естественно-научной направленностей.

							<p>□ Материально техническое обновление образовательной среды, приспособление помещений, использование возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства, использование/приобретение высокотехнологичного оборудования для организации работы кружков технологической и естественно-научной направленности.</p> <p>□ При планировании реализации программ технологического "Кружка НТИ", организация образовательной деятельности в сетевой форме с привлечением ресурсов детских технопарков "Кванториум", мобильных технопарков "Кванториум", центров цифрового образования "IT-куб", центров "Дом научной коллаборации" и прочих организаций,</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>деятельность которых направлена на развитие технического творчества обучающихся (в случае отсутствия у общеобразовательной организации необходимого оборудования, средств обучения и воспитания).</p>
						<p>Наличие профессиональных дефицитов у заместителя директора по воспитательной работе в выполнении трудовой функции по администрированию деятельности общеобразовательной организации в части организации дополнительного образования в общеобразовательной организации.</p>	<p><input type="checkbox"/> Обеспечение повышения квалификации заместителя директора по воспитательной работе по вопросам организации дополнительного образования в общеобразовательной организации, сетевого взаимодействия.</p>

						Отсутствие дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.	<ul style="list-style-type: none"> • Анализ дополнительных образовательных программ на предмет качества их содержания, соответствия интересам и образовательных потребностям обучающихся. • Организация разработки дополнительных
							общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.

					<p>Недостаточная работа по формированию интереса и мотивации обучающихся и их родителей (законных представителей) в обучении детей по программам технологической направленности.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга образовательных потребностей обучающихся в обучении по дополнительным общеобразовательным программам технической и естественно-научной направленностей. • Выявление, поддержка и развитие интеллектуальных способностей и талантов обучающихся к научнотехническому творчеству, обеспечение условий для профессиональной ориентации обучающихся, создание сообщества обучающихся и педагогических работников, активно вовлеченных в проекты Кружкового движения.
					<p>Не разработана программа технологического кружка.</p>	<p><input type="checkbox"/> Разработка программы технологического кружка в рамках дополнительного</p>

							<p>образования.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка программы технологического кружка в рамках дополнительного образования, реализуемой в сетевой форме при участии представителей работодателей и общественно-деловых объединений, наставников из числа представителей Ассоциации кружков, иных заинтересованных лиц. • Разработка программы технологического кружка в рамках внеурочной деятельности.
--	--	--	--	--	--	--	---

						<p>Не определен формат организации кружка технической направленности на базе образовательной организации для детей в возрасте от 10 до 18 лет по направлениям НТИ в соответствии с имеющимися у образовательной организации кадровыми и материально-</p>	<p>□ Утверждение формата организации кружка технической направленности на базе общеобразовательной организации для детей в возрасте от 10 до 18 лет по направлениям НТИ (аэронет, автонет, маринет, нейронет, хелснет, фуднет, энерджинет, техиет, сэйфнет и пр.) в соответствии с</p>
						<p>техническими ресурсами.</p>	<p>имеющимися у общеобразовательной организации кадровыми и материальнотехническими ресурсами.</p>
43	<p>Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах (кроме Всероссийской олимпиады школьников), конференциях</p>	<p>Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях на региональном и (или) всероссийском уровне</p>	3	<p>Магистральное направление «Творчество»</p>	<p>Развитие талантов</p>		

44	Наличие победителей и призеров различных олимпиад (кроме ВСОШ), смотров, конкурсов, конференций	Наличие победителей и (или) призеров конкурсов, фестивалей, олимпиад, конференций на всероссийском уровне	3	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов		
45	Сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ (организации культуры и искусств, технопарки Кванториум, мобильные технопарки	Сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ с 2 и более организациями	2	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов		
	Кванториум, Дома научной коллаборации, центры IT-куб, Точка роста, экостанции, ведущие предприятия региона, профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования и др.)						

46	Функционирование школьных творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медиацентр (телевидение, газета, журнал) и др.)(критический показатель)	3–4 объединения	2	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения	Несбалансированность системы внеурочной деятельности	<input type="checkbox"/> Разработка/корректировка план внеурочной деятельности на основе методических рекомендаций Минпросвещения России.
						Не сформирована система воспитательной работы школы.	<input type="checkbox"/> Обеспечение Штабом воспитательной работы диверсификации палитры школьных творческих объединений.
						Низкий уровень компетенций педагогических работников, не позволяющий реализовать палитру творческих объединений	<input type="checkbox"/> Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для педагогов.
						Недостаточный уровень профессиональных	<input type="checkbox"/> Обеспечение повышения квалификации управленческой

						компетенций управленческой команды в выполнении трудовых функций по созданию единого образовательного пространства, развития в общеобразовательной организации для реализации ключевых направлений образовательного организации.	команды в части организации школьных творческих объединений.
--	--	--	--	--	--	--	--

					<p>Не созданы условия для функционирования школьных творческих объединений.</p>	<p><input type="checkbox"/> Проведение мониторинговых исследований: ресурсных условий и материальнотехнических условий для организации школьных творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медиацентр (телевидение, газета, журнал) и др.); интересов, склонностей, образовательных потребностей обучающихся в функционировании школьных творческих объединений (школьный</p>
--	--	--	--	--	---	---

							<p>театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медиациентр (телевидение, газета, журнал) и др.); создания техносферы школы, материально-технического обновления образовательной среды посредством рационального использования школьных пространств-зданий, помещений (классы, залы, коридоры и т.д.), территорий, модернизации учебных помещений; использования возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства для обучающихся, мест для занятий творчеством, самодеятельностью, осуществления любой другой деятельности.</p> <p><input type="checkbox"/> Организация деятельности школьных творческих объединений в сетевой форме.</p> <p><input type="checkbox"/> Привлечение специалистов из других</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>организаций к созданию и функционированию школьных творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медицентр (телевидение, газета, журнал) и др.)</p> <p><input type="checkbox"/> Привлечение обучающихся к участию в творческих объединениях (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медицентр (телевидение, газета, журнал) и др.)</p> <p><input type="checkbox"/> Информирование, привлечение родителей (законных представителей) к созданию творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медицентр (телевидение, газета, журнал) и др.)</p> <p><input type="checkbox"/> Создание системы мотивирования/стимулирования организаторов и</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

							участников творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медицентр (телевидение, газета, журнал) и др.).
47	Функционирование школьного театра	Функционирование школьного театра	1	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения		
48	Функционирование школьного музея	Функционирование школьного музея	1	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения		
49	Функционирование школьного хора	Функционирование школьного хора	1	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения		
50	Функционирование школьного медицентра (телевидение, газета, журнал и др.)	Функционирование школьного медицентра	1	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения		
51	Доля обучающихся, являющихся членами школьных творческих объединений, от общего количества обучающихся в организации	30% и более обучающихся	3	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения		

52	Количество мероприятий школьных творческих объединений: концерты, спектакли, выпуски газет, журналов и т. д. (для каждого школьного творческого объединения)	2 в год (для каждого школьного творческого объединения)	1	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения	Мероприятия школьных творческих объединений не учтены в календарном плане воспитательной работы.	<input type="checkbox"/> Включение мероприятий школьных творческих объединений в календарный план воспитательной работы.
						Отсутствие	<input type="checkbox"/> Включение в план
	каждого школьного творческого объединения)					административного контроля за реализацией программ школьных творческих объединений и проведением мероприятий школьных творческих объединений.	административного контроля мероприятия по контролю реализации программ школьных творческих объединений и проведением мероприятий школьных творческих объединений.

					<p>Недостаточное количество мероприятий школьных творческих объединений: концерты, спектакли, выпуски газет, журналов и т.д. (для каждого школьного творческого объединения)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Создание ресурсных условий для функционирования школьных творческих объединений, организации концертов, спектаклей, выпусков газет, журналов и т.д. • Проведение регулярного мониторинга участия обучающихся в школьных концертах, спектаклях, выпусках газет, журналов и т. д. • Разработка системы мотивирования/стимулирования педагогических работников и обучающихся, обеспечивающих создание и функционирование школьных творческих объединений и мероприятий (концерты, спектакли, выпуски газет, журналов и т.д.)
--	--	--	--	--	--	--

					<p>Запланировано недостаточное количество мероприятий в программах отдельных школьных творческих объединениях.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Анализ программ и планов мероприятий каждого творческого объединения. • Корректировка плана мероприятий каждого творческого объединения планирование проведения школьных мероприятий не реже или более чем 2 раза в год.
					<p>Отсутствуют планы мероприятий отдельных школьных творческих объединений.</p>	<p><input type="checkbox"/> Корректировка плана мероприятий каждого творческого объединения планирование проведения школьных мероприятий не реже или более чем 2 раза в год.</p>
					<p>Отсутствует сводный план мероприятий школьных творческих объединений</p>	<p><input type="checkbox"/> Организация рабочей группы из руководителей всех школьных творческих объединений для согласования календарного плана мероприятий школьных творческих объединений.</p>

53	Использование государственных символов при обучении и воспитании(критический показатель)	Да	3	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
54	Реализация рабочей программы воспитания, в том числе для обучающихся с ОВЗ(критический показатель)	Да	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
55	Реализация календарного плана воспитательной работы(критический показатель)	Да	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
56	Функционирование Совета родителей	Да	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
57	Наличие советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Да	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		

58	Взаимодействие образовательной организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания	Осуществляется с использованием регламентированных и неформальных форм взаимодействия	2	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности	Не организован административный контроль деятельности классных руководителей.	<input type="checkbox"/> Внесение изменений в план административного контроля, учитывающие контроль деятельности классных руководителей.
						Отсутствие открытости, системности в работе с родителями.	<input type="checkbox"/> Обеспечение разработки и внедрения системы совместных мероприятий с родителями для достижения большей открытости школы.

--	--	--	--	--

<p>Родители не участвуют в разработке рабочей программы воспитания.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение включенности родителей в разработку рабочей программы воспитания штабом воспитательной работы. • Включение в модуль работы с родителями рабочей программы воспитания мероприятий, направленных на вовлечение родителей в образовательную деятельность. • Разработка проекта, совместного с общественностью поселения/округа, коллегиальными органами управления (управляющими советами) с целью активизации работы с родительским сообществом, поиска и реализации способов вовлечения семей в образовательную деятельность.
---	--

						<input type="checkbox"/> В общеобразовательной организации не предусмотрена деятельность	<input type="checkbox"/> Внесение изменений в план методической работы, обеспечив изучение содержания федеральной рабочей
--	--	--	--	--	--	--	---

						<p>представителей родительского сообщества.</p>	<p>программы воспитания в части взаимодействия образовательной организации и родителей.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация деятельности в образовательной организации, в классах представительных органов родительского сообщества (родительского комитета общеобразовательной организации, классов), участвующих в обсуждении и решении вопросов воспитания и обучения. • Организация деятельности представителей родительского сообщества в Управляющем совете общеобразовательной организации. • Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для руководителя (заместителя руководителя) в части организации
--	--	--	--	--	--	---	--

							взаимодействия образовательной
--	--	--	--	--	--	--	-----------------------------------

							<p>организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания.</p>
						<p>Отсутствует работа по регламентированным формам взаимодействия образовательной организации и родителей.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организация работы по регламентированным формам взаимодействия образовательной организации и родителей: функционирование родительского комитета, заседания попечительского совета, заседания родительского комитета, заседания Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, проведение родительских собраний. • Разработка тематических родительские собраний в классах, общешкольных родительских собраний по вопросам воспитания, взаимоотношений обучающихся и педагогов, условий обучения и воспитания.

						Не стимулируется развитие неформальных форм	<input type="checkbox"/> Организация неформальных форм взаимодействия
						взаимодействия образовательной организации и родителей.	образовательной организации и родителей: групповые консультации родителей по различным вопросам развития и воспитания детей, педагогические лектории, родительские школы и университеты, родительские клубы, клубы выходного дня, мастер-классы, круглые столы по вопросам воспитания.

					<p>Не используется воспитательный потенциал взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся в процессе реализации рабочей программы воспитания.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организация родительских дней, в которые родители (законные представители) могут посещать уроки и внеурочные занятия. • Организация работы семейных клубов, родительских гостиных, предоставляющих родителям, педагогам и обучающимся площадку для совместного досуга и общения, с обсуждением актуальных вопросов воспитания. • Организация проведения тематических собраний (в том числе по инициативе родителей),
--	--	--	--	--	---	--

							<p>на которых родители смогут получать советы по вопросам воспитания, консультаций психологов, врачей, социальных работников, служителей традиционных российских религий, обмен опытом.</p> <p>□ Организация родительских форумов на интернет-сайте общеобразовательной организации, интернет сообществ, групп с участием педагогов, для обсуждения интересующих родителей вопросов.</p> <p>□ Организация участия родителей в психолого педагогических консилиумах в случаях, предусмотренных нормативными документами о психолого педагогическом консилиуме в общеобразовательной организации в соответствии с порядком привлечения родителей (законных представителей).</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

							<ul style="list-style-type: none"> • Организация привлечения родителей (законных представителей) к подготовке и проведению классных и общешкольных мероприятий. • Организация целевого взаимодействия с законными представителями детей-сирот, оставшихся без попечения родителей, приёмных детей. • Организация трансляции опыта по взаимодействию образовательной организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания.
59	Наличие школьной символики (флаг школы, гимн школы, эмблема школы, элементы школьного костюма и т. п.)	Наличие школьной символики (флаг школы, гимн школы, эмблема школы, элементы школьного костюма и т.п.)	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		

60	Реализация программ краеведения и школьного туризма	Реализуется 1 программа краеведения или школьного туризма	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности	Недостаточно сформирована система работы административной команды с кадрами, отсутствие кадрового резерва и как, следствие, отсутствие специалиста, занимающегося вопросами организации туристскокраеведческой деятельности обучающихся.	<input type="checkbox"/> Разработка положения о кадровом резерве общеобразовательной организации. <ul style="list-style-type: none"> • Организация работы по привлечению специалистов других организаций (образовательных, социальных и др.). • Использование услуг туристско-экскурсионных и других организаций (туристские фирмы, спортивные клубы, индивидуальные предприниматели и т.д.) на основе заключенного договора об оказании туристских услуг. • Обеспечение повышения квалификации педагогических работников по вопросам организации краеведческой деятельности и школьного туризма.
----	---	---	---	--	---	--	---

					<p>Недостаточный уровень профессиональных компетенций управленческой команды в части организации реализации программы краеведения и школьного туризма.</p>	<p><input type="checkbox"/> Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для заместителя руководителя в части организации реализации программы краеведения и школьного туризма.</p>
					<p>Нет защищенных туристических объектов вблизи школы.</p>	<p><input type="checkbox"/> Использование возможностей участия в федеральном проекте «Классная страна», который аккумулирует передовые идеи по развитию детского туризма.</p>
					<p>Отсутствие материальнотехнического оснащения для реализации программ по туризму, отсутствие необходимого личного и группового снаряжения.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Использование для закупки туристического оборудования средств грантов, спонсорской помощи. • Оптимизация расходов, планирование материальнотехнического оснащения, необходимого для реализации программы краеведения или школьного туризма.

					<p>Не разработаны программы краеведения и школьного туризма в рамках внеурочной деятельности и/или дополнительного образования.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Интеграция туристскокраеведческой деятельности в программу воспитания общеобразовательной организации. • Анализ и экспертиза качества школьных программ краеведения и школьного туризма. • Принятие мер по привлечению и мотивации обучающихся к поисковой и краеведческой
--	--	--	--	--	---	--

							<p>деятельности, детскому познавательному туризму.</p> <p>□ Организация деятельности рабочей группы по модернизации программ краеведения и школьного туризма: - реализация программ урочной и внеурочной деятельности, дополнительного образования по краеведению и школьному туризму; - организация профильных каникулярных отрядов, слетов, мастер-классов, экскурсий, конкурсов по краеведению и школьному туризму; - организация сетевого взаимодействия с организациями партнерами, курирующими программы краеведения и школьного туризма в районе, крае.</p> <p>□ Организация систематического административного контроля реализации программ краеведения и</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

							школьного туризма в общеобразовательной организации.
61	Организация летних тематических смен в школьном лагере	Наличие	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
62	Функционирование Совета обучающихся	Наличие	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение		
63	Наличие первичного отделения РДДМ Движение первых	Наличие	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение		

64	Наличие центра детских инициатив, пространства ученического самоуправления	Отсутствие	0	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение	Отсутствие концепции организации внутришкольного пространства.	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка воспитательной концепции внутришкольного пространства с учетом инфраструктурных возможностей образовательной организации. Штабом работы организации • Выделение помещения для деятельности ученического самоуправления (центра детских инициатив). • Привлечение обучающихся, их родителей (законные представители), педагогических работников к обсуждению дизайнерских и иных решений.

					<p>Недостаточная работа по вовлечению обучающихся в активную деятельность в ученическом самоуправлении.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Принятие мер поддержки ученического самоуправления. • Мотивация обучающихся к деятельности в ученическом самоуправлении. • Разработка актуальных мер морального и материального стимулирования обучающихся. • Формирование ценностных ориентаций в области социального взаимодействия обучающихся: разработка мер и мероприятий.
					<p>Недостаток в организации деятельности центра детских инициатив, пространства ученического самоуправления и вовлечения обучающихся в деятельность центра детских инициатив.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Создание центра детских инициатив. • Назначение ответственного за создание и функционирование центра детских инициатив, пространств ученического самоуправления. • Организация работы с сетевыми партнерами с целью использования совместных ресурсов.

							□ Обеспечение материальнотехнического оснащения, необходимого для работы центра детских инициатив, пространства ученического самоуправления.
65	Участие в реализации проекта Орлята России (при реализации начального общего образования)	Участие в проекте	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение		
66	Наличие представительств детских и молодежных общественных объединений (Юнармия, Большая перемена и др.)	Наличие	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение		
67	Участие обучающихся в волонтерском движении	Обучающиеся участвуют в волонтерском движении	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение		
68	Наличие школьных военнопатриотических клубов	Наличие	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение		

69	Реализация утвержденного календарного плана профориентационной деятельности в школе	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
	(в соответствии с календарным планом профориентационной деятельности, разработанным в субъекте РФ)(критический показатель)						
70	Определение ответственного за реализацию профориентационной деятельности (в должности не ниже заместителя директора)	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
71	Наличие соглашений с региональными предприятиями/организациями, оказывающими содействие в реализации профориентационных мероприятий	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		

72	Наличие профильных предпрофессиональных классов (инженерные, медицинские, космические, IT, педагогические, предпринимательские и др.)	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
73	Наличие и использование дополнительных материалов по профориентации, в том числе мультимедийных, в учебных предметах общеобразовательного цикла	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
74	Посещение обучающимися экскурсий на предприятиях	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
75	Участие обучающихся в моделирующих профессиональных пробах (онлайн) и тестированиях	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		

76	Посещение обучающимися экскурсий в организациях СПО и ВО	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
77	Посещение обучающимися профессиональных проб на региональных площадках	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
78	Посещение обучающимися занятий по программам дополнительного образования, в том числе кружков, секций и др., направленных на профориентацию	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
79	Прохождение обучающимися профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		

80	Проведение родительских собраний на тему профессиональной ориентации, в том числе о кадровых потребностях современного рынка труда	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
81	Участие обучающихся 6–11 классов в мероприятиях проекта Билет в будущее	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
82	Участие обучающихся в чемпионатах по профессиональному мастерству, в том числе для обучающихся с инвалидностью, с ОВЗ, включая фестиваль Знакомство с профессией в рамках чемпионатов Абилимпикс	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
83	Использование единых подходов к	В организации используются	1	Ключевое условие	Условия педагогическог		

	штатному расписанию (количество административного персонала на контингент, узкие специалисты)	единые подходы к штатному расписанию		«Учитель. Школьная команда»	о труда		
84	Предусмотрены меры материального и нематериального стимулирования (разработан школьный локальный акт о системе материального и нематериального стимулирования, соблюдаются требования локального акта)	Предусмотрены меры материального и нематериального стимулирования	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Условия педагогического о труда		
85	Развитие системы наставничества (положение о наставничестве, дорожная карта о его реализации, приказы)(критический показатель)	Да	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества		

86	Наличие методических объединений / кафедр / методических советов учителей(критический показатель)	Да	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества		
87	Наличие методических объединений / кафедр / методических советов классных руководителей	Да	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества		

88	Охват учителей диагностикой профессиональных компетенций (федеральной, региональной, самодиагностикой)	Не менее 50% учителей прошли диагностику профессиональных компетенций	2	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества	Недостаточный охват учителей диагностикой профессиональных компетенций (федеральной, региональной, самодиагностикой).	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение разъяснительной работы с педагогическими кадрами по порядку формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана в соответствии с распоряжением Минпросвещения России от 27.08.2021 № Р-201. • Разработка системы административных мер по организации проведения диагностических процедур, обеспечивающих выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и последующие действия
----	--	---	---	--	--	---	---

							<p>по их ликвидации, предупреждению.</p> <ul style="list-style-type: none"> □ Повышение мотивации педагогических работников к прохождению диагностики профессиональных компетенций. □ Разработка способов стимулирования и поощрения педагогических работников, направленных на профилактику профессионального выгорания, повышение мотивации педагогических работников к прохождению диагностики профессиональных компетенций. □ Разработка плана мероприятий по выявлению профессиональных затруднений и потребностей педагогов. □ Разработка программы наставничества, в том числе реверсивного, организация «горизонтального»
--	--	--	--	--	--	--	---

обучения педагогических работников.

- Обеспечение адресного подхода со стороны администрации, проведение мероприятий по популяризации диагностики, разъяснении ее роли в снижении уровня профессиональных дефицитов, ее влияния на дальнейшее профессиональное развитие.

- Обеспечение самодиагностики профессиональных дефицитов на основании рефлексии профессиональной деятельности, на основе разработанного инструментария (анкета/чек-лист).
- Обеспечение проведения диагностики профессиональных дефицитов на основании результатов профессиональной деятельности (экспертный анализ результатов в области

							<p>обучения, воспитания, развития обучающихся).</p> <p>□ Обеспечение проведения диагностики профессиональных дефицитов на основании экспертной оценки практической деятельности (участие в открытом мероприятии, его анализ и подготовка заключения о выявленных профессиональных дефицитах).</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

89	Доля учителей, для которых по результатам диагностики разработаны индивидуальные образовательные маршруты	От 5% до 9% учителей	2	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества	Низкая доля учителей, для которых по результатам диагностики профессиональных дефицитов разработаны ИОМ.	<ul style="list-style-type: none"> Организация адресного методического сопровождения педагогических работников, нуждающихся в поддержке, сопровождении для преодоления профессиональных затруднений и дефицитов. Выстраивание взаимодействия с различными структурами на региональном и (или) федеральном уровнях, обеспечивающими персональное сопровождение педагогических работников.
----	---	----------------------	---	--	--	--	--

педагогических работников.

• Выстраивание

взаимодействия
региональных методистов с
руководителем
образовательной
организации и его
заместителями,
руководителями
предметных методических
объединений и
педагогическими
работниками, для которых
необходима разработка
ИОМ. □ Разработка плана
мероприятий по
сопровождению педагогов,
у которых выявлены
профессиональные
дефициты.

- Обеспечение анализа /
самоанализа
профессиональной
деятельности
педагогических работников.
- Обеспечение участия
представителей
управленческой
команды в формировании
ИОМ

педагога.

- Обеспечение мотивирующего административного контроля разработки и реализации ИОМа.

- Проведение разъяснительных мероприятий по формированию у педагога понимания своих

образовательнопрофессиональных дефицитов и потребностей.

- Проведение анализа результатов диагностик профессиональных дефицитов педагогических работников общеобразовательной организации (направления диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников обусловлены нормативно закрепленным перечнем профессиональных компетенций: предметных, методических, психолого-педагогических, коммуникативных компетенций, которые связаны с трудовыми функциями профессионального стандарта "Педагог").
- Проведение мероприятий по повышению внутренней мотивации педагога при разработке и реализации ИОМ.

								<ul style="list-style-type: none">• Организация мониторинга
--	--	--	--	--	--	--	--	---

удовлетворенности педагогов профессиональной деятельностью и методическим сопровождением.

- Разработка ИОМ непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников для повышения эффективности их профессиональной деятельности.
- Осуществление административного контроля за организацией деятельности по

							<p>выявлению дефицитов, сопровождению, разработки и реализации ИОМ.</p> <p>□ Разработка способов стимулирования и поощрения педагогических работников, направленных на повышение мотивации педагогических работников к прохождению диагностики</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

							профессиональных компетенций.
90	Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года)	Не менее 80% педагогических работников	3	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации		

	(критический показатель)						
91	Доля педагогических работников, прошедших обучение	Не менее 60% педагогических работников	2	Ключевое условие «Учитель.	Развитие и повышение квалификации	Низкая доля педагогических работников,	<input type="checkbox"/> Проведение мониторинга обучения педагогических

	<p>по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года)</p>			<p>Школьная команда»</p>		<p>прошедших обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года).</p>	<p>работников общеобразовательной организации по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования за три последних года.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведение анализа имеющихся программ дополнительного профессионального образования по инструментам ЦОС региональных институтов развития образования/институтов повышения квалификации, программ, размещенных в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Обеспечение адресного подхода со стороны
--	---	--	--	--------------------------	--	---	---

							администрации, проведение
--	--	--	--	--	--	--	------------------------------

							<p>информационно разъяснительной работы с педагогами о необходимости обучения по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС.</p> <p><input type="checkbox"/> Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников по вопросам использования инструментов ЦОС в образовательной деятельности.</p> <p><input type="checkbox"/> Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности педагогических работников в части использования инструментов ЦОС в образовательной деятельности.</p> <p><input type="checkbox"/> Разработка плана мероприятий по выявлению потребности и организации курсовой подготовки педагогов по</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>инструментам ЦОС.</p> <ul style="list-style-type: none"> □ Формирование перспективного плана повышения квалификации педагогических работников по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. □ Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. □ Организация административного контроля за организацией обучения педагогических работников по
--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Включение в индивидуальные образовательные маршруты педагогов плана обучения по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре. • Выравнивание педагогической нагрузки на педагогов, устранение перегрузки, повышение мотивации к изучению и использованию инструментов ЦОС.
--	--	--	--	--	--	--	---

92	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших обучение по программам повышения квалификации в сфере	Не менее 60% педагогических работников	2	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Низкая доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших обучение по программам повышения	<input type="checkbox"/> Проведение мониторинга обучения педагогических работников общеобразовательной организации по программам повышения квалификации в сфере
----	---	--	---	--	-----------------------------------	---	---

	воспитания (за три последних года)					квалификации в сфере воспитания (за три последних года).	<p>воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования за три последних года.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведение анализа имеющихся программ дополнительного профессионального образования в сфере воспитания региональных институтов развития образования/институтов повышения квалификации, программ, размещенных в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Обеспечение адресного подхода со стороны администрации, проведение информационно-разъяснительной работы с педагогами о значении воспитания. • Обеспечение
--	------------------------------------	--	--	--	--	--	---

							<p>информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников в сфере воспитания.</p> <p><input type="checkbox"/> Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности педагогических работников в сфере воспитания.</p> <p><input type="checkbox"/> Разработка плана мероприятий по выявлению потребности и организации курсовой подготовки педагогов в сфере воспитания.</p> <p><input type="checkbox"/> Формирование перспективного плана повышения квалификации педагогических работников в рамках по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>педагогического образования.</p> <p><input type="checkbox"/> Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования.</p> <p><input type="checkbox"/> Организация административного контроля за организацией обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования.</p> <p><input type="checkbox"/> Включение в индивидуальные образовательные маршруты педагогов плана обучения по</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

						<p>программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенных в Федеральном реестре.</p> <p>□ Выравнивание педагогической нагрузки педагогов, устранение перегрузки, повышение мотивации к обучению дополнительным профессиональным программам в сфере воспитания.</p>
93	Повышение квалификации управленческой команды по программам из Федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального образования (за три последних года)	100% управленческой команды	3	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	

94	Дополнительное профессиональное образование учителей биологии, информатики, математики, физики, химии по программам, направленным на формирование у	обучение прошли двое или более учителей из числа учителейпредметников, преподающих биологию, информатику,	2	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации		
	обучающихся общеобразовательных организаций навыков, необходимых для обеспечения технологического суверенитета Российской Федерации (за три последних года)	математику, физику, химию					
95	Участие педагогов в конкурсном движении	Участие на всероссийском уровне	3	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации		
96	Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов	Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов на всероссийском уровне	3	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации		

97	Наличие в общеобразовательной организации педагога-психолога (по основному месту работы (штатного), внешнего совместителя или привлеченного в рамках сетевого взаимодействия)(критический показатель)	Наличие	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психологопедагогического сопровождения		
98	Доля обучающихся общеобразовательных организаций, принявших участие в социальнопсихологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общей численности обучающихся общеобразовательных организаций, которые могли принять участие в данном тестировании (критический показатель)	90% обучающихся и более	3	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психологопедагогического сопровождения		

99	Наличие локальных актов по организации психологопедагогического сопровождения участников образовательных отношений	Наличие	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психологопедагогического сопровождения		
100	Наличие в штате общеобразовательной организации социального педагога, обеспечивающего оказание помощи целевым группам обучающихся	Наличие	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психологопедагогического сопровождения		
101	Наличие в	Отсутствие	0	Ключевое	Организация	Отсутствие в штате	<input type="checkbox"/> Организация

	<p>общеобразовательной организации учителядефектолога (по основному месту работы (штатного), внешнего совместителя или привлеченного в рамках сетевого взаимодействия), квалификация которого соответствует профессиональному стандарту Педагогдефектолог</p>		<p>условие «Школьный климат»</p>	<p>психологопедагогическое сопровождения</p>	<p>общеобразовательной организации учителядефектолога, обеспечивающего оказание помощи целевым группам обучающихся.</p>	<p>переподготовки педагогического работника на специальность «учительдефектолог».</p> <ul style="list-style-type: none"> • Привлечение в качестве совместителей специалистов из других общеобразовательных организаций к выполнению функций учителя-дефектолога, проведение обучающих семинаров по развитию системы работы по оказанию помощи целевым группам обучающихся. • Решение кадрового вопроса путем привлечения учителядефектолога в рамках сетевого взаимодействия. • Решение кадрового вопроса путем принятия штатного специалиста (учителя-дефектолога). • Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами, медицинскими учреждениями.
--	---	--	----------------------------------	--	---	---

102	<p>Наличие в общеобразовательной организации учителялогопеда (по основному месту работы (штатного), внешнего совместителя или привлеченного в рамках сетевого взаимодействия), квалификация которого соответствует профессиональному стандарту Педагогдефектолог</p>	Отсутствие	0	<p>Ключевое условие «Школьный климат»</p>	<p>Организация психологопедагогического сопровождения</p>	<p>Отсутствие в штате общеобразовательной организации учителялогопеда, обеспечивающего оказание помощи целевым группам обучающихся.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организация переподготовки педагогического работника на специальность «учительлогопед». • Привлечение в качестве совместителей специалистов из других общеобразовательных организаций к выполнению функций учителя-логопеда, проведение обучающих семинаров по развитию системы работы по оказанию помощи целевым группам обучающихся. • Решение кадрового вопроса путем привлечения учителялогопеда в рамках сетевого взаимодействия. • Решение кадрового вопроса путем принятия штатного специалиста (учителя-логопеда). • Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами, медицинским
-----	--	------------	---	---	---	---	--

						учреждениями.
103	Наличие в организации отдельного кабинета педагога-психолога	Наличие в организации отдельного кабинета педагога-психолога с автоматизированным рабочим местом	2	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психологопедагогического сопровождения	
104	Оказание психологопедагогической помощи целевым группам обучающихся (испытывающим трудности в обучении; находящимся в трудной жизненной ситуации; детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; обучающимся с ОВЗ и (или) инвалидностью; одаренным детям) (критический показатель)	Реализуется в виде отдельных мероприятий и (или) индивидуальных консультаций отдельных участников образовательных отношений (обучающихся, родителей, педагогов)	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата	<p>Несвоевременное и бессистемное оказание адресной помощи субъектам образовательной деятельности.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка и утверждение ЛА "Положение о порядке организации предоставления психологопедагогической и медицинской социальной помощи обучающимся". Обеспечение реализации требований локального акта. • Организация прохождения КПК целью совершенствования профессиональных компетенций по данному направлению профдеятельности.

					Психологопедагогическая помощь целевым группам обучающихся (испытывающим	<input type="checkbox"/> Организационно-административной деятельности по созданию условий для оказания психолого-
					трудности в обучении; находящимся в трудной жизненной ситуации; детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; обучающимся с ОВЗ и (или) инвалидностью; одаренным детям) не оказывается.	педагогической помощи целевым группам обучающихся (испытывающим трудности в обучении; находящимся в трудной жизненной ситуации; детям-сиротам, оставшимся без попечения родителей; обучающимся с ОВЗ и (или) инвалидностью; одаренным детям).

					<p>Отсутствие в общеобразовательной организации педагога-психолога.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организация переподготовки педагогических работников по специальности «педагог-психолог». • Привлечение специалистов в качестве совместителей других общеобразовательных организаций к выполнению функций педагога-психолога, проведение обучающих семинаров развитию системы школьной медиации профилактики управлению конфликтами образовательной среды созданию (развитию) системы профилактических
--	--	--	--	--	---	---

						<p>работы с учащимися находящимися в социальном опасном положении поддержка обучающимся состоящих внутришкольном учете в КДН, ПДН, «группы риска» и др.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Решение кадрового вопроса путем привлечения педагога-психолога в рамках сетевого взаимодействия. • Решение кадрового вопроса путем принятия штатного педагога-психолога. • Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами (психологическими центрами, центрами социальной помощи семьям и детям, психолого-медикосоциального сопровождения, образовательные учреждения, реализующие АООП).
--	--	--	--	--	--	--

						Отсутствие в штате	<input type="checkbox"/> Организация
--	--	--	--	--	--	--------------------	--------------------------------------

					<p>общеобразовательной организации учителялогопеда.</p>	<p>переподготовки педагогического работника на специальность «учителялогопед».</p> <ul style="list-style-type: none"> • Привлечение в качестве совместителей специалистов из других общеобразовательных организаций к выполнению функций учителя-логопеда, проведению обучающих семинаров по развитию системы работы по оказанию помощи целевым группам обучающихся. • Решение кадрового вопроса путем привлечения учителялогопеда в рамках сетевого взаимодействия. • Решение кадрового вопроса путем принятия штатного специалиста (учителя-логопеда). • Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами, медицинскими учреждениями.
--	--	--	--	--	---	---

					<p>Отсутствие в штате общеобразовательной организации учителядефектолога.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организация переподготовки педагогического работ на специальна «учительдефектолог». • Привлечение в качестве совместителей специали из др общеобразовательных организаций к выполне функций учи дефектолога, проведение обучающих семинаров развитию системы работ оказанию помощи цел группам обучающихся. • Решение кадрового воп путем привлеч учителядефектолога рамках сете взаимодействия. • Решение кадрового воп путем принятия штат специалиста (учи дефектолога). • Взаимодействие (в том ч с использова дистанционных образовательных технологий) с ресурс центрами, медицинским
--	--	--	--	--	---	---

							учреждениями.
--	--	--	--	--	--	--	---------------

Отсутствие в штате
общеобразовательной
организации социального
педагога.

- Привлечение в качестве
совместителей
специалистов из других
общеобразовательных
организаций к выполнению
функций социального
педагога, проведению
обучающих семинаров по
развитию системы работы
по оказанию помощи
целевым группам
обучающихся.
- Решение кадрового вопроса
путем привлечения
социального педагога в
рамках сетевого
взаимодействия.
- Решение кадрового вопроса
путем принятия штатного
специалиста (социального
педагога).
- Взаимодействие (в том
числе с использованием
дистанционных
образовательных
технологий) с ресурсными
центрами (центры
социальной помощи семьям
и детям, психолого-
медикосоциального
сопровождения).

					Не разработана психологопедагогическая программа.	<input type="checkbox"/> Разработка психолого-педагогической программы.
					Не разработана программа адресной психологической помощи (поддержки).	<input type="checkbox"/> Разработка программы адресной психологической помощи (поддержки).

					<p>Не обеспечена вариативность направлений психологопедагогического сопровождения участников образовательных отношений.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение психологопедагогического сопровождения участников образовательного процесса направленного на сохранение и укрепление психологического здоровья обучающихся. • Обеспечение психологопедагогического сопровождения участников образовательного процесса направленного на формирование ценности здоровья и безопасного образа жизни. • Обеспечение психологопедагогического сопровождения участников образовательного процесса направленного на развитие своей экологической культуры дифференциал
--	--	--	--	--	---	---

							<p>индивидуализации обучения.</p> <ul style="list-style-type: none"> □ Осуществление мониторинга возможностей и способностей обучающихся, выявление и поддержка одаренных детей, детей с ограниченными возможностями здоровья. □ Обеспечение психолого педагогической поддержки участников олимпиадного движения. □ Обеспечение психолого педагогического сопровождения участников образовательного процесса, направленного на обеспечение осознанного и ответственного выбора дальнейшей профессиональной сферы деятельности. □ Обеспечение психолого педагогического сопровождения участников образовательного процесса, направленного на формирование
--	--	--	--	--	--	--	--

						коммуни навыков в среде свер <input type="checkbox"/> Обеспе сопровож образоват направле объедине самоупра
--	--	--	--	--	--	--

						<p>Не обеспечена вариативность форм психологопедагогического сопровождения участников образовательного процесса.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение психологических консультаций • Обеспечение психологических консультаций представителям • Обеспечение психологических консультаций работникам • Обеспечение
--	--	--	--	--	--	--	---

						<p>осущест развиваю в рамках сопровожд образоват</p> <p><input type="checkbox"/> Обеспечение диагности психолог сопровожд образоват</p>
						<p>Не обеспечена диверсификация уровней психологопедагогического сопровождения (индивидуальный, групповой, уровень класса, уровень организации).</p> <p><input type="checkbox"/> Обеспечение уровней психолог сопровожд групповой организаци</p>

						Не обеспечено оказание психологопедагогической помощи каждой из целевых группам обучающихся.	<input type="checkbox"/> Обеспечение психологического сопровождения и испытываемых на освоении
							программ адаптации <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение психологического сопровождения проявляющих способности обучающиеся • Обеспечение индивидуального психологического сопровождения обучающихся с ОВЗ.

						<p>Не осуществляется психологопедагогическое сопровождение участников образовательных отношений.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организа сопровожд представ обучающ • Организа сопровожд учебновс работник обеспечи
--	--	--	--	--	--	--	--

						<p>общего об</p> <ul style="list-style-type: none">• Организа определе професси дополнит професси педагогич осуществ психолог сопровожд• Обеспече развития компетен админист• Обеспече развития компетен обществе
--	--	--	--	--	--	---

105	Формирование психологически благоприятного школьного пространства для обучающихся	Выделение и оснащение тематических пространств для обучающихся (зона общения,	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата		
		игровая зона, зона релаксации и иное)					
106	Наличие в кабинете педагога-психолога оборудованных зон (помещений) для проведения индивидуальных и групповых консультаций, психологической разгрузки, коррекционноразвивающей работы	Наличие специальных тематических зон	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата		
107	Формирование психологически благоприятного школьного пространства для педагогов	Выделение и оснащение тематического пространства (помещения) для отдыха и эмоционального восстановления педагогов	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата		

108	Профилактика травли в образовательной среде	Реализуется психологопедагогическая программа и (или) комплекс мероприятий по профилактике травли	2	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата		
109	Профилактика девиантного поведения обучающихся	Реализуется психологопедагогическая программа и	2	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного		
		(или) комплекс мероприятий по профилактике девиантного поведения			климата		
110	Наличие локальных актов (далее – ЛА) образовательной организации, регламентирующих ограничения использования мобильных телефонов обучающимися (критический показатель)	Да	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)		

111	Подключение образовательной организации к высокоскоростному интернету (критический показатель)	Да	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)		
112	Предоставление безопасного доступа к информационнокоммуникационной сети Интернет (критический показатель)	Да	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)		
113	Использование федеральной государственной информационной системы Моя школа, в том числе	Не менее 30% педагогических работников используют сервисы и подсистему	2	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)	Отсутствие управленческих компетенций в реализации государственной политики по	□ Изучение нормативных документов
	верифицированного цифрового образовательного контента, при реализации основных общеобразовательных программ(критический показатель)	«Библиотека ЦОК» ФГИС «Моя школа»				внедрению ФГИС «Моя школа» и ЦОС.	числе вер образоват реализаци общеобра

						<p>Отсутствие/частичная разработка ЛА документов по использованию ФГИС «Моя школа».</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка применен дистанци технолог образоват «дорожно мероприя использо • Разработка образоват организа утвержде Министер Российск 649. • Разработка
--	--	--	--	--	--	---	---

						<p>образоват организа педагогов школы к доступа к цифровым</p>
						<p>Отсутствует необходимое количество оборудованных рабочих мест педагогов, оснащенных необходимым оборудованием.</p>
						<p>Недостаточный уровень технической подготовки ответственного за подключение к ИС.</p>

<p><input type="checkbox"/> Осущес школы: и техничес основных образоват</p>
<p><input type="checkbox"/> Оказани изучение ФГАНУ с</p>

						Педагогические работники не обладают необходимыми компетенциями.	<input type="checkbox"/> Осущ. цифровых обучающих использов. программ
							дистанци взаимодей к информ Интернет <input type="checkbox"/> Обеспе педагогов развитию
						Педагогические работники не знакомы с функциональными возможностями ФГИС «Моя школа».	<input type="checkbox"/> Оказан педагогич педагогич Методиче педагогич вопросам «Моя шко

						<p>Неиспользование возможностей ФГИС «Моя школа» в организации оценочной деятельности.</p>	<p>□ Обеспечение результатов разнообразия обучения. Другая, в том числе практическая командная творческая самооценка</p>
							<p>взаимодействие (тестов), для освоения формирующей цифровой</p>

						<p>Невключенность в рабочие программы учебных предметов видов учебной деятельности с использованием ресурсов ФГИС «Моя школа».</p>	<p>□ Обеспечение учебных программ с учетом численности учащихся и видов учебной деятельности с использованием ресурсов ФГИС «Моя школа» (цифровые образовательные ресурсы, электронные учебники, электронные программы, электронные лабораторные работы, электронные коллекции, электронные цифровые ресурсы, электронные ресурсы для использования в учебной деятельности).</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

							пользоват электронн реализую возможно соответст образован
						Неприятие родителями и некоторыми педагогами электронного обучения из-за влияния на здоровье школьника (педагога).	<ul style="list-style-type: none"> • Проведен педагогам представи • Выработка временны обучения.
114	Информационнокоммуникационная образовательная платформа Сферум (критический показатель)	100% педагогических работников включены в сетевые профессиональн ые сообщества по обмену педагогическим опытом и активно используют платформу «Сферум»	3	Ключевое условие «Образователь ная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)		

115	Оснащение образовательной организации ИТ-	Частично соответствует	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)	Отсутствие финансирования	<input type="checkbox"/> Перераспределение или привлечение дополнительных финансовых средств
	оборудованием в соответствии с Методическими рекомендациями по вопросам размещения оборудования, поставляемого в целях обеспечения образовательных организаций материальнотехнической базой для внедрения ЦОС					Оборудование образовательной организации не соответствует Методическим рекомендациям по вопросам размещения оборудования, поставляемого в целях обеспечения образовательных организаций материальнотехнической базой для внедрения ЦОС.	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка материальной инфраструктуры • Приобретение оборудования образовательных учреждений конкурсами средств.

					Отсутствие цифровой модели образовательной среды.	<input type="checkbox"/> Реализация модели образовательной среды, (указано в Минпросвещения России от средств программ презентаций)
					Не обеспечено хранение оборудования ЦОС.	<input type="checkbox"/> Обеспечение хранения и мультимедийных данных
						техники в соответствии с требованиями 84 «Средства связи». Общие требования к приемке, маркировке и транспортировке

						<p>Не соблюдаются условия и нормы хранения техники.</p>	<p><input type="checkbox"/> Изучение по вопросам поставления образовательных материалов, внедрения, соблюдения документ</p>
						<p>Не соблюдаются требования к безопасности.</p>	<p><input type="checkbox"/> Изучение по вопросам поставления образовательных материалов, внедрения</p>
							<p>обеспечит данного д</p>

						<p>Не соблюдаются рекомендации по хранению оборудования.</p>	<p><input type="checkbox"/> Изучение по вопросам поставления образовательных материалов, внедрения, соблюдения документов</p>
						<p>Не выполняются рекомендации по размещению оборудования.</p>	<p><input type="checkbox"/> Изучение по вопросам поставления образовательных материалов, внедрения, соблюдения документов</p>
						<p>Не осуществляется административный контроль эксплуатации оборудования.</p>	<p><input type="checkbox"/> Осуществление контроля. Корректировка</p>

					Не выполняются рекомендации по использованию оборудования при организации образовательной	<input type="checkbox"/> Изучение по оборудованию цифровой
					деятельности по дополнительным образовательным программам.	образоват дополнит обеспечит рекоменд
					Отсутствие административного контроля использования оборудования.	<input type="checkbox"/> Осущес контроля Коррекци контроля.

116	Эксплуатация информационной системы управления образовательной организацией	Управление образовательной организацией осуществляется с использованием информационной системы	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)	Недостаток компетенций у управленческой команды в использовании информационной системы в управлении образовательной организацией организация обучения управленческой команды использованию информационной системы в управлении образовательной организацией.	<input type="checkbox"/> Организация команды информатизации образовательной
						Отсутствие финансирования	<input type="checkbox"/> Осуществление дополнительных
117	Наличие в образовательной организации	Наличие	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	Организация внутришкольного пространства		
	пространства для учебных и неучебных занятий, творческих дел						

118	Функционирование школьного библиотечного информационного центра	создан и функционирует школьный библиотечный информационный центр	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	Организация внутришкольного пространства		
119	Реализация модели Школа полного дня на основе интеграции урочной и внеурочной деятельности обучающихся, программ дополнительного образования детей, включая пребывание в группах продленного дня	Отсутствие	0	Ключевое условие «Образовательная среда»	Функционирование школы полного дня	Модель «Школа полного дня» не реализуется.	<input type="checkbox"/> Осуществление исследований «Школы полного дня»
						Отсутствие помещений для работы классов или групп, организованных из обучающихся одной или нескольких параллелей.	<input type="checkbox"/> Выделение разноакцентированных пространств (кабинет, библиотека, компьютерная медиатека, модернизированные пространства, возможно зонированные)
						Отсутствие разноакцентированных пространств (кабинет, лаборатория,	<input type="checkbox"/> Создание модернизированных пространств

					<p>мастерские, библиотека, читальный зал, компьютерный класс, игротека, медиатека, помещения для работы классов групп или групп, организованных из обучающихся одной или нескольких параллелей, пространства для общения и уединения, для игр, подвижных занятий и спокойной работы).</p>	<p>школьног использо трансфор школьног</p>
					<p>Отсутствие спортивных площадок, актового и спортивного залов, зала хореографии, различных студий и т. д., необходимых для организаций дополнительного образования, досуга.</p>	<p>□ Создан актового хореограф студий и организа образован модерниз использо трансфор школьног</p>

						Отсутствие помещения для организации двухразового горячего питания.	<input type="checkbox"/> Выделени двухразов числе пуг простран возможно зонирован
--	--	--	--	--	--	---	--

					<p>Дефицит педагогов, способных организовать и направить послеурочную коллективную деятельность детей и подростков.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • В график внести об «Школе п • Использо обучения. • Решение привлече • Решение привлече сетевого м • Решение принятие
					<p>Недостаток административных компетенций управленческой</p>	<p>□ Организа управлен</p>

					команды в организации школы полного дня.	<p>реализации «Школа полного дня» на основе внеурочной обучающей деятельности дополнит</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка образовательных программ, направленных на закрепление и формирование у обучающихся ответственного отношения к учебе и труду. • Осуществление исследований по созданию оптимальных условий для реализации программы «Школа полного дня»; формирование кадрового потенциала «Школа полного дня»; формирование системы деятельности
--	--	--	--	--	--	---

						<p>дополнит направлен как элеме модели.</p> <p><input type="checkbox"/> Пр социокул организа модели «И</p>
					Не осуществляется интеграция урочной и внеурочной деятельности.	<input type="checkbox"/> Обеспеч внеурочн
					Не реализуются программы дополнительного образования детей.	<input type="checkbox"/> Обеспеч дополнит
					Не предоставляется услуга по присмотру и уходу за детьми в группах продленного.	<input type="checkbox"/> Обеспече присмотр продленн
					Не выполняются рекомендации по организации досуговой, спортивной, иной деятельности для обучающихся в группах продленного дня.	<input type="checkbox"/> Обеспече спортивн обучающ дня.

120	Сформированы коллегиальные органы управления в соответствии с Федеральным законом Об образовании в Российской Федерации, предусмотренные уставом образовательной организации	Да	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	Реализация государственно-общественного управления		
121	Функционирование управляющего совета образовательной организации	Да	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	Реализация государственнообщественного управления		

4. Основные направления развития организации

1. Направление «Знание».

- Обеспечение требований ФГОС СОО к реализации учебных планов более 2-х профилей обучения.
- Актуализировать перечень учебников и учебных пособий согласно ФПУ для обеспечения ФОП: организовать электронный учет библиотечного фонда
- Обеспечение качества обучения и воспитания, организация недопущения необъективных результатов при проведении независимой оценки качества образования.
- Реализация программы (плана) мероприятий по обеспечению доступности и качества образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.
- Обеспечение реализации внеурочной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС.
- 100% числа педагогов прошедших повышение квалификации по инклюзивному образованию и 70% педагогов, прошедших ИОМ.
- Улучшение материально-технической базы.
- Внедрение методологий наставничества для персонифицированной помощи педагогическим работникам в вопросах составления и реализации программ курсов внеурочной деятельности.

2. Направление «Воспитание».

Создание эффективной системы воспитательной работы школы.

Организация сетевого взаимодействия с учреждениями дополнительного образования, культуры и спорта.

Расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.

Повысить эффективность системы дополнительного образования.

Принять участие в реализации ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности» до 2026 года (распоряжение Минпросвещения от 21.06.2021 № Р-126).

3. Направление «Здоровье».

Разработка единой программы здоровьесбережения, с включением необходимых разделов и учетом норм СанПиН.

Привлечение квалифицированных специалистов посредством сетевой формы реализации программы.

Разработать систему мотивирования/стимулирования обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».

4. Направление «Творчество».

Заключение договоров о реализации программ дополнительного образования в сетевой форме, организация образовательной деятельности в сетевой форме с привлечением ресурсов детских технопарков "Кванториум", мобильных технопарков "Кванториум", центров цифрового образования "IT-куб", центров "Дом научной коллаборации" и прочих организаций, деятельность которых направлена на развитие технического творчества обучающихся.

5. Направление «Школьный климат».

Решение проблемы дефицита педагогических кадров, в том числе введение в штат учителя логопеда-дефектолога.

Работа со специализированными сайтами по поиску новых педагогических сотрудников, связь с деканатом Рязанского государственного университета.

Разработка ЛА: «Положение о применении электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»; «дорожной карты» по реализации мероприятий по подключению и использованию ФГИС «Моя школа».

Разработка проекта по цифровой образовательной среде образовательной организации и включение всех педагогов и управленческого персонала школы к использованию единого доступа к образовательным сервисам цифровым учебным материалам.

6. Направление «Учитель. Школьная команда».

Усиление работы с педагогами по вопросам участия в конкурсном движении и повышении уровня квалификации.

Создание условий для участия педагогов в муниципальных и региональных конкурсах профессионального мастерства.

Стимулирование роста мастерства педагогов и обеспечение их социальной защищенности на рынке труда через участие в аттестации для повышения или получения категорий.

5. Ожидаемые результаты реализации Программы развития

Успешная реализация Программы в 2025-2030 гг. позволит сформировать и реализовать модель современной школы, объединяющей детей и взрослых, обеспечивающей доступность качественного образования и равные возможности для всех обучающихся, их всестороннее развитие, здоровьесбережение, направленной на совершенствование системы профессиональной ориентации, воспитание патриотизма, российской гражданской идентичности, духовно-нравственной культуры на основе российских традиционных духовных и культурных ценностей

Совершенствование обучения будет во многом зависеть от консолидации усилий всех участников образовательных отношений по повышению качества образования, создания взаимодействия с различными субъектами города, последовательного внедрения в обучение цифрового образовательного контента.

В настоящей программе определены ключевые направления совершенствования процессов образования, воспитания и развития творческих способностей обучающихся, совершенствования системы управления образовательной организацией, ее образовательной инфраструктуры и школьного климата, достижения заданного уровня «Школы Минпросвещения России».

В зависимости от изменений социально-экономической обстановки, а также законодательной базы возможны корректировка и уточнение указанных направлений развития.

6. Критерии и показатели оценки реализации Программы развития.

Управление реализацией Программы развития. Реализация Программы развития может быть признан успешной, если будут решены следующие задачи:

Задача	Описание результата/ показатели
--------	---------------------------------

<p>Обеспечение соответствия материальнотехнической базы школы новому социальному заказу</p>	<p>Создание современной информационно насыщенной образовательной среды с широким применением новых, в том числе информационно-коммуникативных технологий, обеспечивающих качественные изменения в организации и содержании педагогического процесса, а также в характере результатов обучения</p>
<p>Обновление содержания и качества деятельности образовательной организации</p>	<p>Оптимальное сочетание качественного уровня образования с широким спектром дополнительного образования в эмоционально привлекательной воспитательной среде</p>
<p>Ликвидация перегруженности педагогов школы</p>	<p>Учитель имеет достаточную для качественной работы учебную нагрузку и является основополагающим элементом в системе качественного школьного образования и становления гражданственности обучающихся. Созданы мероприятия, направленные на обучение, профессиональное развитие педагогов.</p>
<p>Эффективная структура организации учебного процесса</p>	<p>Обеспечение качественного повышения эффективности психологического, методического, социального, педагогического, медицинского сопровождения развития обучающихся на всех этапах школьного воспитания и обучения</p>
<p>Вовлечением педагогов, обучающихся, родителей в процесс реализации Программы развития.</p>	<p>Обеспечение участия в муниципальных и в региональных интеллектуально-творческих проектах с целью расширения круга образовательных возможностей для участников образовательного процесса (обучающихся и педагогов)</p>

7. Дорожная карта реализации Программы развития

Мероприятия	Срок реализации	Планируемый результат	Выход	Ответственный
1. Управленческий анализ и проектирование условий перехода на следующий уровень соответствия модели «Школа Минпросвещения России» с учётом 8 магистральных направлений развития				
Анализ результатов повторной самодиагностики школы в рамках Проекта: достижения, исходный уровень по показателям «Школы Минпросвещения России», проблемы, требующие решения для повышения результатов, выявление дефицитов	Июнь 2025	Отчет о результатах самодиагностики	Аналитическая справка	Зам. директора по УР Васина Е.А.
Разработка «дорожной карты» по повышению уровня соответствия модели «Школы Минпросвещения России» управленческой командой	Июнь 2025	Дорожная карта	Дорожная карта	Заместитель директора по МР Сидорук С.В.
Разработка программы развития образовательной организации	Май-июнь 2025	Программа развития согласована Учредителем, Педагогическим Советом школы	Программа развития	Сидорук С.В., зам. директора по МР
Изучение и постоянный мониторинг мероприятий, реализуемых в рамках Программы	С августа 2025г. (регулярно)	Мониторинг	Результаты мониторинга	Администрация
2. Разработка системы персонализированного профессионального развития педагогов и их методической подготовки для обеспечения планируемых образовательных результатов по реализуемым программам				
Обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, в сфере воспитания, по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре	По отдельному графику	100% педагогов пройдут курсовую подготовку по направлениям деятельности	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания	Васина Е.А., зам. директора по УР

дополнительных профессиональных программ				
Обеспечение участия педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, в публичных	Ежегодно	Не менее 2 % педагогов – призеры на Всероссийском уровне, наблюдается положительная динамика количества	ИОМ	Васина Е.А. и Сидорук С.В., зам. директора

мероприятиях разных уровней: конференциях, круглых столах, семинарах, мастер-классах и т.д.		педагогов, участвующих в конкурсах, представляющих ППО		по МР
Создание условий для профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающимися с ОВЗ, с инвалидностью	По графику	100% педагогов имеют курсовую подготовку	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.	Афониная Ю.В. и Васина Е.А., зам, директора по УР
Диагностика профессиональных компетенций педагогов, разработка и реализация ИОМ педагогов	2025-2028 г	Не менее 80% учителей прошли диагностику профессиональных компетенций. Не менее 15% педагогов реализуют ИОМ.	Мониторинг профессиональных дефицитов. Разработанные ИОМ	Васина Е.А., зам, директора по УР

3. Создание условий для обеспечения высоких образовательных результатов обучающихся, здоровьесбережения, развития способностей обучающихся

<p>Система работы школы по подготовке к ГИА. Повышение методической грамотности педагогов по соблюдению принципов объективного оценивания.</p> <p>Организация обучения педагогических работников на вебинарах, мероприятиях ГМО, педагогических сообществах, курсах повышения квалификации по совершенствованию предметно-методических компетенций, в том числе на курсах по подготовке экспертов ГИА, критериальному оцениванию, работе с одаренными детьми. Наставничество</p>	Ежегодно	<p>100% успеваемость, наличие выпускников 11 класса, получивших медаль за особые успехи в учении, которые набрали по одному из предметов по выбору на ЕГЭ не менее 70 баллов.</p> <p>Участие и наличие призовых мест регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников.</p>	<p>Система работы по подготовке к ГИА.</p> <p>Система работы по подготовке к олимпиадам</p>	<p>Афониная Ю.В., зам, директора по УР</p> <p>157</p>
на школьном уровне.				
Обеспеченность учебниками и учебными пособиями, ЭОР, в том числе обучающихся с ОВЗ и инвалидов	Сентябрь 2025, сентябрь 2026	Комплектование библиотечного фонда. 100% обеспеченность учебниками и специальными учебниками/ пособиями обучающихся с ОВЗ	Электронный учет библиотечного фонда	Школьный зав. библиотекой
Организация углубленного изучения предметов на уровне начального и основного общего образования	С сентября 2026 г	Учебный план	Наличие не менее 1 предмета, изучаемого на углубленном уровне в учебном плане школы на уровне НОО, ООО.	Афониная Ю.В., зам, директора по УР
Реализация профильных классов	С сентября 2026 г	Учебный план	Наличие более 2 предметов, изучаемых на углубленном уровне в учебном плане школы,	Афониная Ю.В., зам, директора по УР

			не менее 3 профилей в учебном плане СОО	
Расширение возможностей внеурочной деятельности	С сентября 2025г.	Не менее 10 часов внеурочной деятельности для каждого обучающегося	<ul style="list-style-type: none"> • Учебный план внеурочной деятельности • Организована деятельность представительства детских и молодежных общественных объединений (Большая перемена). 	Кочанова Е.В., зам. директора по воспитательной работе
Создание условий для получения знака ГТО	С 2026г.	Более 30% обучающихся, имеют знак отличия ВФСК «ГТО», подтвержденный удостоверением	Мониторинг участия обучающихся во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Система мотивирования обучающихся к участию в ГТО	Кочанова Е.В., зам. директора по воспитательной работе 158
			обучающихся к участию в ГТО	

Создание условий для увеличения охвата обучающихся дополнительным образованием	2025-2027г	Не менее 80% обучающихся охвачено дополнительным образованием	Диверсификация направленностей дополнительного образования, наличие программ дополнительного образования, в том числе, программ технической и естественно-научной направленностей. Наличие адаптированных дополнительных общеразвивающих программ.	Кочанова Е.В., зам. директора по воспитательной работе
4. Создание условий для формирования предметно-пространственной среды в перспективе цифровизации образования для расширения возможности индивидуализации образовательного процесса с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов				
Разработка и реализация модели ЦОС	2026г. – 2028г.	<ul style="list-style-type: none"> • Не менее 50% педагогических работников используют сервисы и подсистему «Библиотека ЦОК» ФГИС «Моя школа». • 100% обучающихся и педагогов зарегистрированы на платформе Сферум. • Оснащены ТСО рабочие места для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью 	Модель ЦОС	Васина Е.А., зам. директора по УР
5. Расширение возможности образовательного партнёрства, сетевого взаимодействия для повышения качества освоения содержания учебных предметов в практическом применении, удовлетворения спроса.				
Заключение договоров о сетевом взаимодействии	До 2027г	Не менее 3 договоров о сетевом взаимодействии	Договоры о сетевом взаимодействии	Директор школы Соболева О.Ю.

Участие в грантовых конкурсах	2026-2030 г.	Не менее 2 участия	Наличие проектов	Зам. директора по МР Сидорук С.В.
5. Внутренний мониторинг условий организации на соответствие аккредитационным показателям.				
Проведение внутреннего аудита на соответствие школы аккредитационным показателям	Ежегодно	Школа соответствует аккредитационным показателям	Годовой анализ школы	Администрация
Реализация плана мер по устранению выявленных нарушений	По мере необходимости	План реализации выявленных нарушений	Аналитическая справка/годовой анализ школы	Администрация

